

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
ABSTRACT .....	ii
ABSTRAK .....	iii
RIWAYAT HIDUP .....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
LEMBAR PERNYATAAN .....	vii
SANWACANA .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	9
1.3 Pembatasan Masalah .....	11
1.4 Perumusan Masalah .....	11
1.5 Tujuan Penelitian .....	11
1.6 Manfaat Penelitian .....	11
1.7 Ruang Lingkup Penelitian .....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA DAN HIPOTESISI .....	14
2.1 Kinerja Guru .....	14
2.1.1 Standar Kompetensi Guru .....	15
2.1.2 Penilaian Kinerja Guru .....	19
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	20
2.2 Gaya Kepemimpinan .....	22
2.2.1 Kepemimpinan Transformasional .....	24
2.2.1.1 Karisma .....	27
2.2.1.2 Pertimbangan Individual .....	30
2.2.1.3 Stimuli Intelektual .....	32
2.3 Komunikasi Interpersonal .....	33

2.3.1 Pengertian Komunikasi Interpersonal .....	33
2.3.2 Komunikasi Interpersonal Yang Efektif .....	34
2.4 Kerangka Pikir .....	38
2.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru .....	39
2.4.2 Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Guru ..	40
2.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Guru .....	41
2.4.4 Hipotesisi Penelitian .....	43
 BAB III METODE PENELITIAN .....	 44
3.1 Pendekatan Penelitian .....	44
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	44
3.3 Populasi dan Sampel .....	44
3.3.1 Populasi .....	44
3.3.2 Sampel .....	45
3.4 Variabel Penelitian .....	46
3.4.1 Variabel Terikat .....	46
3.4.1.1 Variabel Kinerja Guru .....	47
3.4.1.1.1 Definisi Konseptual .....	47
3.4.1.1.2 Definisi Operasional .....	47
3.4.1.1.3 Teknik Pengumpulan Data .....	47
3.4.1.1.4 Kisi-kisi Instrumen .....	48
3.4.1.1.5 Validitas Instrumen .....	49
3.4.1.1.6 Reliabilitas Instrumen .....	50
3.4.2 Variabel Bebas .....	51
3.4.2.1 Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	51
3.4.2.1.1 Definisi Konseptual .....	51
3.4.2.1.2 Definisi Operasional .....	52
3.4.2.1.3 Tehnik Pengumpulan Data .....	52
3.4.2.1.4 Kisi-kisi Instrumen .....	52
3.4.2.1.5 Validitas Instrumen .....	53
3.4.2.1.6 Reliabilitas Instrumen .....	55
3.4.2.2 Variabel Komunikasi Interpersonal .....	55
3.4.2.2.1 Definisi Konseptual .....	55
3.4.2.2.2 Definisi Operasional .....	56
3.4.2.2.3 Tehnik Pengumpulan Data .....	56
3.4.2.2.4 Kisi-kisi Instrumen .....	57
3.4.2.2.5 Validitas Instrumen .....	58
3.4.2.2.6 Reliabilitas Instrumen .....	59
3.5 Teknis Analisis Data .....	59
3.5.1 Uji Normalitas .....	59

3.5.2 Uji Homogenitas.....	60
3.5.3 Uji Linieritas.....	60
3.5.4 Analisis Regresi.....	61
3.5.4.1 Persamaan Regresi Linier Sederhana.....	62
3.5.4.2 Persamaan Regresi Ganda.....	63
3.5.5 Uji Signifikansi Regresi.....	65
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>64</b>
4.1 Deskripsi Lokasi Penelitian.....	64
4.2 Deskripsi Data .....	67
4.2.1 Kinerja guru (Y).....	68
4.2.2 Kepemimpinan Transformasional.....	70
4.2.3 Komunikasi Interpersonal.....	72
4.3 Pengujian Hipotesis.....	73
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru.....	74
4.3.2 Pengaruh Komunikasi Interpersonal terhadap kinerja Guru....	77
4.3.3 Pengaruh Kepemimpinan transformasional dan komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Guru.....	80
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian .....	83
4.4.1 Penelitian Hasil Analisis Hipotesis Pertama .....	84
4.4.2 Penelitian Hasil Analisis Hipotesis Kedua.....	86
4.4.3 Penelitian Hasil Analisis Hipotesis Ketiga .....	88
4.4.4 Pembahasan Kecenderungan Pengaruh Antara Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat.....	89
4.5 Keterbatasan Penelitian .....	90
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....</b>	<b>92</b>
5.1 Kesimpulan.....	92
5.2 Implikasi.....	93
5.3 Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA.....	98
LAMPIRAN .....	100