

ABSTRAK

PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL DAN KEAMANAN KERJA TERHADAP PERILAKU KERJA KONTRA PRODUKTIF PNS PADA KANTOR DINAS KESEHATAN PROVINSI LAMPUNG

Oleh
NANDA DIO SATRIA

Dinas Kesehatan Provinsi Lampung merupakan instansi yang berwenang dan mempunyai tugas melaksanakan urusan Pemerintahan Provinsi dibidang kesehatan berdasarkan asas otonomi yang menjadi wewenang, tugas dekonsentrasi dan tugas pembantuan yang diberikan Pemerintah kepada Gubernur serta tugas lain sesuai dengan kebijakan yang ditetapkan oleh Gubernur berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Inspeksi mendadak yang dilakukan Pemerintah Provinsi Lampung disejumlah Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) tercatat 5% PNS Pemerintah Provinsi tidak masuk kerja.

Masalah dalam penelitian Dinas Kesehatan Provinsi Lampung terdapat pada rendahnya keadilan interaksional yang dirasakan karyawan, pada keamanan dalam pekerjaan karyawan kurang merasa aman dalam melakukan pekerjaan dikarenakan adanya tekanan dalam melaksanakan suatu pekerjaan hal ini dapat menurunkan tingkat kepercayaan terhadap organisasinya tersebut dan masih terdapat karyawan yang datang terlambat, mengabaikan perintah atasan dan bekerja dengan lambat. Perilaku seperti ini yang akan merugikan organisasi dan akan mengancam kesejahteraan organisasi tersebut.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh keadilan organisasional dan keamanan kerja terhadap perilaku kerja kontra produktif PNS kantor Dinas Kesehatan Provinsi Lampung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif verifikatif. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji f. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial keadilan organisasional berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap perilaku kerja kontra produktif. dan secara parsial keamanan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja kontra produktif. Secara parsial keadilan organisasional dan keamanan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel perilaku kerja kontra produktif. Sebaiknya pihak kantor Dinas Kesehatan lebih memperhatikan kebutuhan pribadi karyawan, sehingga para karyawan lebih merasa diperlakukan adil oleh organisasi dan memperhatikan pekerjaan karyawan, sehingga para karyawan merasa nyaman untuk bekerja.

Kata kunci: Keadilan organisasional, keamanan kerja, perilaku kerja kontra produktif.

ABSTRACT

INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL JUSTICE AND JOB SECURITY TO COUNTER PRODUCTIVE WORK BEHAVIOR ON HEALTH DEPARTMENT OFFICE PROVINCE LAMPUNG

By
NANDA DIO SATRIA

Lampung Provincial Health Office is an authorized institution and has the duty to carry out Provincial Health affairs in the field of health based on the principle of autonomy which is the authority, deconcentration and co-administration tasks granted by the Government to the Governor and other tasks in accordance with the policies stipulated by the Governor based on legislation apply. Sudden inspection conducted by the Provincial Government of Lampung in a number of Regional Work Unit (SKPD) recorded 5% of civil servants The provincial government does not come to work.

Problems in the study Lampung Provincial Health Office is found in the low interactional justice perceived employee, on the security in the work of employees less feel safe in doing the job due to the pressure in doing a job this can lower the level of confidence in the organization and there are still employees who come late , ignoring superiors' orders and working slowly. Such behavior will harm the organization and will threaten the welfare of the organization.

The purpose of this study was to determine the effect of organizational justice and job security on the counterproductive work behavior of Lampung Provincial Health Office. The method used in this research is descriptive verifikatif. Analytical methods used are multiple linear regression and hypothesis testing using t test and f test. The results of this study indicate that partially organizational justice has a negative and insignificant effect on counterproductive work behavior. and partially job security have a positive and significant effect on work behavior of counter productive. Partially organizational justice and job security together have a significant effect on work counter productive behavior variable. It is better for the health office to pay more attention to the personal needs of employees, so that employees feel more treated fairly by the organization and pay attention to the work of employees, so that employees feel comfortable to work.

Keywords:*Organizational justice, job security, counter productive work behavior.*