

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII (PERSERO) KANTOR DIREKSI BANDAR LAMPUNG

Oleh

Ghali Herian Gemma Putra

Kepuasan kerja merupakan suatu fungsi dari keseimbangan antara peran input kerja (misalnya, pendidikan, waktu dan usaha) dan output peran kerja (misalnya, membayar, status, kondisi kerja, upah, tugas penting, dan aspek intrinsik dari pekerjaan). Banyak faktor yang mempengaruhi Kepuasan kerja seorang karyawan, diantaranya adalah lingkungan kerja dan budaya organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan uji statistik yaitu analisis regresi berganda.

Masalah dalam penelitian di PT Perkebunan Nusantara VII (Persero) Kantor Direksi Bandar Lampung terdapat pada lingkungan kerja pada perusahaan tersebut masih terdapat banyak kekurangan komponen lingkungan kerja seperti suhu ruangan kantor yang masih kurang nyaman serta kurang rapihnya penataan ruangan seperti jarak antar meja yang tidak diberi pembatas antara karyawan lainnya dan terlalu sempit, lemari dokumen yang tidak tertata dengan rapih dan tidak sesuai dengan tempat seharusnya. Permasalahan tersebut dapat menghambat aktivitas pegawai sehingga menurunkan tingkat kepuasan kerja karyawan tersebut.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, serta lingkungan kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Perkebunan Nusantara VII (Persero) Kantor Direksi Bandar Lampung. Perusahaan sebaiknya meningkatkan kemampuan pengelolaan sumber daya, kualitas sarana dan prasarana, serta memberikan dukungan lebih kepada karyawan dalam melakukan pekerjaan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

EFFECT OF ENVIRONMENTAL WORK AND ORGANIZATION CULTURE TO EMPLOYEE SATISFACTION PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII (PERSERO) KANTOR DIREKSI BANDAR LAMPUNG

By

Ghali Herian Gemma Putra

Job satisfaction is a function of the balance between the role of work input (eg, education, time and effort) and the output of job roles (eg, pay, status, working conditions, wages, important tasks, and intrinsic aspects of work. Many factors influence satisfaction Work of an employee, such as work environment and organizational culture. This study aims to examine the effect of work environment and organizational culture on employee job satisfaction Data collection method using questionnaires with statistical test that is multiple regression analysis

Problems in research at PT Perkebunan Nusantara VII (Persero) Office of Directors Bandar Lampung is located in the work environment of the company there are still many shortcomings of work environment components such as office room temperature is still less comfortable and less neat arrangement of the room like the distance between tables that are not given a barrier Between other employees and too narrow, document cabinets are not arranged neatly and not in accordance with where it should be. These problems can hamper the employee's activities thereby decreasing the employee's job satisfaction level.

The results of this study showed that the work environment has a significant positive effect on job satisfaction, organizational culture have a significant positive effect on job satisfaction, and work environment and organizational culture together have a significant positive effect on employee work satisfaction PT Perkebunan Nusantara VII (Persero) Lampung. The company should improve the capability of resource management, the quality of facilities and infrastructure, and provide more support to employees in doing the work.

Keywords: Work Environment, Organizational Culture, Job Satisfaction