

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Provinsi Lampung)**

**OLEH**

**HENY DEVIANTI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh langsung partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial, pengaruh langsung partisipasi anggaran terhadap kepuasan kerja, pengaruh langsung kepuasan kerja terhadap kinerja manajerial dan menguji pengaruh tidak langsung partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial melalui kepuasan kerja. Masih adanya ketidak konsistenan diantara hasil penelitian sebelumnya tentang partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial, mendorong penulis untuk mengkaji kembali penelitian ini.

Penelitian ini menggunakan metode survei yang dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 135 responden yaitu pejabat eselon tiga dan pejabat eselon empat yang terlibat dalam penyusunan anggaran pada 45 Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Provinsi Lampung. Pemilihan sampel menggunakan metode purposive sampling. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah SEM dengan menggunakan *software SmartPLS* versi 3.2.3.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial melalui kepuasan kerja.

Kata kunci: Partisipasi anggaran, kinerja manajerial, kepuasan kerja.

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF BUDGETARY PARTICIPATION ON MANAGERIAL PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE**

**(Study on Regional Work Units in the Lampung Province)**

**By**

**HENY DEVIANTI**

This study aims to empirically test the direct influence of budgetary participation on managerial performance, the direct influence of budgetary participation on job satisfaction, the direct effect of job satisfaction on managerial performance and test the indirect effect of budgetary participation on managerial performance through job satisfaction. There is still a lack of consistency among the results of previous studies on budgetary participation on managerial performance, prompting the authors to review this study.

This research uses survey method which is done by spreading questionnaires to 135 respondents is echelon three and echelon four officials who are involved in budget preparation at 45 work units of local government of Lampung Province. Sample selection using purposive sampling method. The analytical method used in this research is SEM using *SmartPLS* software version 3.2.3.

The result of hypothesis testing showed that budgetary participation had positive and significant effect to managerial performance, budgetary participation had positive and significant effect to job satisfaction, job satisfaction had positive and significant effect to managerial performance, budgetary participation had positive and significant influence to managerial performance through job satisfaction.

**Keywords:** Budgetary participation, managerial performance, job satisfaction.