

ABSTRAK

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BANK BRI KANTOR CABANG TELUK BETUNG KOTA BANDAR LAMPUNG

**Oleh:
Meina Eka Efriyaningsih**

PT Bank BRI adalah salah satu bank milik pemerintah yang terbesar di Indonesia, dalam menjalankan perusahaan selalu berpegang teguh dalam menjalankan visi yaitu menjadi bank komersial terkemuka yang selalu mengutamakan kepuasan nasabah. Setiap perusahaan pasti menerapkan pengembangan karir dengan tujuan meningkatkan motivasi karyawan untuk menghasilkan kinerja yang maksimal. Hal yang menentukan pengembangan karir salah satunya adalah komitmen karyawan. Dimana komitmen karyawan menunjukkan loyalitas karyawan terhadap perusahaan di tempat ia bekerja adalah tingkat pencapaian yang di hasilkan oleh seseorang.

Masalah yang dihadapi oleh PT Bank BRI Kantor Cabang Teluk Betung Kota Bandarlampung pada pengembangan karir dan komitmen kerja adalah kurang diperhatikannya pengembangan karir untuk karyawan berkembang sehingga membuat para karyawannya kurang termotivasi untuk bekerja secara maksimal, dan ini menyebabkan menurunnya target pencapaiannya yang sudah ditargetkan oleh perusahaan. Permasalahan dalam penelitian ini yaitu apakah pengembangan karir dan komitmen kerja bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Bank BRI Kantor Cabang Teluk Betung Kota Bandarlampung.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja, pengaruh komitmen kerja terhadap kinerja dan pengaruh pengembangan karir dan komitmen kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT Bank BRI Kantor Cabang Teluk Betung Kota Bandarlampung. Hipotesis yang dirumuskan yaitu pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kinerja, komitmen kerja berpengaruh positif terhadap kinerja, dan pengembangan karir dan komitmen kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Bank BRI Kantor Cabang Teluk Betung Kota Bandarlampung.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis. Hasil statistik SPSS menunjukkan hasil pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, komitmen kerja berpengaruh positif dan signifikan

terhadap kinerja, serta pengembangan karir dan komitmen kerja bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Saran dalam penelitian ini ialah PT Bank BRI Kantor Cabang Teluk Betung Kota Bandar Lampung sebaiknya lebih meningkatkan hal yang berkaitan dengan pengembangan karir. Mengingat karyawan terkadang masih merasa beberapa kebijakan yang selama ini diterapkan masih menimbulkan pertanyaan seperti ketika kebijakan dari pusat diterapkan di daerah yang terkadang kurang sesuai dengan karakter daerah masing-masing

Kata Kunci: Pengembangan karir, komitmen kerja, kinerja karyawan