

ABSTRAK

PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI, MUTASI, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA, DENGAN EFIKASI DIRI SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI (Studi Pada Pemerintah Daerah Kota Metro)

Oleh

Taufiq Yusfa

Tujuan penelitian ini adalah untuk memberikan bukti empiris pengaruh tambahan penghasilan pegawai, mutasi, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja, dengan efikasi diri sebagai variabel pemoderasi.

Dengan menggunakan teknik penarikan sampel *random sampling*, sampel didalam penelitian ini berjumlah 340 orang dan tersebar pada Unit Kerja Pemerintah Kota Metro. Metode pengumpulan data dengan kuesioner. Data diolah dengan menggunakan program *SPSS (Statistical Product and Service Solutions) 18.0*. Hipotesis diuji menggunakan analisis regresi moderasi interaksi (*Moderated Regression Analysis/MRA*).

Hasil penelitian menunjukkan tambahan penghasilan pegawai, mutasi, dan motivasi terbukti memiliki pengaruh positif terhadap prestasi kerja, namun variabel kepuasan kerja tidak berpengaruh pada prestasi kerja. Efikasi Diri terbukti tidak mampu memoderasi pengaruh tambahan penghasilan pegawai terhadap prestasi kerja, efikasi diri terbukti tidak mampu memoderasi pengaruh mutasi terhadap prestasi kerja, efikasi diri terbukti tidak mampu memoderasi pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja, namun efikasi diri terbukti mampu memoderasi pengaruh kepuasan kerja terhadap prestasi kerja.

Kata kunci: tambahan penghasilan pegawai, mutasi, motivasi, kepuasan kerja, prestasi kerja

ABSTRACT

INFLUENCE OF ADDITIONAL EMPLOYEES INCOME, MUTATION, MOTIVATION, AND WORK SATISFACTION TO JOB PERFORMANCE, WITH SELF EFFICACY AS A MODERATING VARIABLE

(Study on Metro City Local Government)

By

Taufiq Yusfa

The purpose of this study is to provide empirical evidence of the effect of additional employee income, mutation, motivation, and job satisfaction on job performance, with self efficacy as a moderating variable.

We analyzed 340 sample using random sampling technique. Methods of collecting data with questionnaires. Data is processed using SPSS (Statistical Product and Service Solutions) program 18.0. Hypotheses were tested using moderation regression analysis (MRA).

The results showed additional employee income, mutation, and motivation proved to have a positive influence on job performance, but job satisfaction proved to have not influence on job performance, self efficacy proved not able to moderate the effect of additional employee earnings on job performance, self efficacy proved not able to moderate the effect of mutation on work performance, self efficacy proved not able to moderate the effect of motivation on work performance, but self efficacy proved able to moderate the effect of moderate the influence of job satisfaction on job performance.

Keywords: additional employee income, mutation, motivation, job satisfaction, job performance