

ABSTRAK

KINERJA PEGAWAI SEBELUM DAN SESUDAH BERBASIS E-GOVERNMENT

**(Studi Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten
Tanggamus)**

Oleh

REZA HANDIKA

Penelitian ini bertujuan untuk membandingkan kinerja pegawai sebelum dan sesudah penerapan *e-government* di BPKAD Kabupaten Tanggamus. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner, dengan 36 orang sampel yang diambil dari populasi yang berjumlah 57 orang pegawai BPKAD Kabupaten Tanggamus. Pengambilan sampel menggunakan teknik *Sampling Insidental* dengan rumus *Slovin*. Data dianalisis menggunakan Metode Analisis *Diskriminan*. Hasil penelitian diuji dengan metode *stepwise* dengan menggunakan 3 variabel kinerja pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat perbedaan signifikan pada variabel kuantitas kerja dan ketepatan waktu sebelum dan sesudah penerapan *e-government*. Sedangkan pada variabel kualitas kerja tidak menunjukkan adanya perbedaan yang signifikan. Kinerja pegawai sebelum dan sesudah penerapan *e-government* menggunakan *Wilks Lambda* di dapatkan hasil bahwa telah terjadi perbedaan yang signifikan antara kinerja pegawai sebelum penerapan *e-government* dengan kinerja pegawai sesudah penerapan *e-government* di BPKAD Kabupaten Tanggamus. Dari situ peneliti memberikan saran agar dilakukannya perbaikan pada standar operasional prosedur terkait proses penantausaan untuk lebih meningkatkan kualitas pekerjaan dan diharapkan *e-government* ini dapat diterapkan di semua organisasi perangkat daerah terutama yang berhubungan langsung dengan masyarakat.

Kata Kunci : E-Government, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

STAFF PERFORMANCE AT THE TIME OF BEFORE AND AFTER IMPLEMENTATION OF E-GOVERNMENT (Study On Bureau Of Finance And Assets In Tanggamus Regency)

By

REZA HANDIKA

This research aims to comparison the performance of the staff before and after the implementation of e-government in BPKAD Tanggamus Regency. This research with a quantitative approach method. The data collection used questionnaire metod, with samples from 36 persons, taken from a population Of 57 staff BPKAD of Tanggamus Regency. Sampling techniques used Incidental sampling by using Slovin formula. The data were analyzed by using the Discriminant Analysis Method. Results of the research were examined by using stepwise method with 3 staff performance variables. The research result showed that there is a significant difference in the working quantity and punctuality at the time of before and after the implementation of e-government. While in working quality there is no significant differences. The staff performance at the time of before and after the implementation of e-government using wilk's lambda the value showed that there has been a significant difference between the staff performance before the implementation of e-government. From there the researcher gives suggestions for improvement on the standard operating procedures related to the process of administration to further improve the quality of work and is expected to e-government can be applied in all organizations of the local area, especially those directly related to the society.

Keywords: E-Government, Staff Performance.