

## **ABSTRACT**

### **INFORMATION SYSTEM OF ASSESSMENT EMPLOYEES PERFORMANCE BASED ON SIMPE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) AND 360 DEGREES METHODS IN THE PLTD/G TARAHAH BANDAR LAMPUNG**

**Oleh**

**ULFAH SEPTIANI**

PT. PLN (Persero) or PT. Electricity Company of State is one of company in BUMN (State-owned enterprise) which is in charge in electricity sector in Indonesia state. Assesment employees performance in every company very impotant where can achive goals in organization by every employees example working targets. Nowadays PLTD/G Tarahan need information system of assessment employees that can help in the assessment process with suitable methods but not changed assessment criteria or assessment process have been implied. Assesment employees criteria in this research use 360 degrees and calculating assessment value use Simple Additive Weighting (SAW) method with 3 criteria such as absenteeism, work realization and character (assessment of co-workers). In this system built using Programming Hypertext Preocesor (PHP) language based web. The research result system used Black Box doing by 2 staff in PTLTD/G Tarahan resolved what user needed. Calculation testing has been done using system and manual can get the same result. Based on questionnaire testing by admin, leader and each member get incoming results at intervals 80% - 100 % with very good category.

**Keywords** : Assessment employees performance, Simple Additive Weighting (SAW), 360 Degrees, Black Box.

## ABSTRAK

### SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN BERBASIS METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* (SAW) DAN 360 DERAJAT PADA PLTD/G TARAHAH BANDAR LAMPUNG

Oleh

ULFAH SEPTIANI

PT PLN (Persero) atau PT Perusahaan Listrik Negara merupakan salah satu perusahaan BUMN (Badan Usaha Milik Negara) yang membidangi sektor usaha kelistrikan di negara Indonesia. Penilaian kinerja karyawan pada setiap perusahaan sangat penting, dimana tujuan organisasi yang dapat dicapai oleh setiap karyawan salah satunya yaitu tercapainya target kerja. Saat ini PLTD/G Tarahan membutuhkan sistem penilaian kinerja karyawan yang dapat membantu proses penilaian dengan menggunakan metode yang sesuai, tetapi tidak mengubah kriteria penilaian ataupun proses penilaian yang sudah ditetapkan. Metode penilaian kinerja karyawan yang digunakan pada penelitian ini adalah 360 Derajat, dalam melakukan perhitungan nilai kinerja menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dengan 3 kriteria yaitu Absensi, Realisasi Kerja, dan Karakter (Penilaian Rekan Kerja). Sistem ini dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman Hypertext Preprocessor (PHP) berbasis web. Hasil pengujian sistem menggunakan *Black Box* yang dilakukan oleh 2 staff PLTD/G Tarahan menunjukkan bahwa sistem dapat berfungsi sesuai dengan kebutuhan pengguna. Pengujian perhitungan yang dilakukan menggunakan sistem dan manual mendapatkan hasil yang sama. Berdasarkan pengujian kuisisioner yang dilakukan oleh admin, pimpinan, dan anggota mendapatkan hasil yang masuk pada interval 80% - 100% dengan kategori sangat baik.

**Kata Kunci :** Penilaian Kinerja Karyawan, *Simple Additive Weighting* (SAW), 360 Derajat, *Black Box*.