

ABSTRACT

EFFECT OF PARTICIPATION BUDGET ARRANGEMENT, ON WORK SATISFACTION WITH EMPOWERMENT AND SELF- EFFICACY AS INTERVENING VARIABLES (Empirical study on OPD Kota Bandar Lampung)

By

EKA DESTRIANA ASIH

The purpose of this study was to find out the evidences of budgetary participation on job satisfaction of local government officials in Bandar Lampung city and also to prove the influence between empowerment and self-efficacy as intervening variable.

Sampling method used is purposive sampling and obtained sample of 82 respondents from 53 OPD Bandar Lampung. The analysis in this study using Structural Equation Model (SEM) software based PLS0.3 variance. Data collected by using kuiesoner.

The results of this study prove that the participation of budget compilation has a significant effect on job satisfaction, and with empowerment and self efficacy as intervening variable increase employee job satisfaction in the process of budget preparation. In the case of empowerment and self-efficacy, employees feel empowered and believe in their ability to budget.

Keywords: Participation Budget Arrangement, Job Satisfaction, Empowerment And Self-Efficacy.

ABSTRAK

PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN PEMBERDAYAAN DAN SELF-EFFICACY SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi empiris pada OPD Kota Bandar lampung)

Oleh

EKA DESTRIANA ASIH

Tujuan penelitian ini adalah untuk menemukan buktiempiris tentang partisipasi penyusunan anggaran terhadap kepuasan kerja pegawai aparatur pemerintah daerah di kota Bandar lampung dan juga membuktikan adanya pengaruh antara pemberdayaan dan *self-efficacy* sebagai variabel intervening.

Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 82 responden dari 53 OPD Kota Bandar lampung. Analisis dalam penelitian ini menggunakan *Structural Equation Model* (SEM) software Smart PLS0.3 berbasis *variance* .data dikumpulkan dengan menggunakan kuiesoner.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, dan dengan adanya Pemberdayaan dan *self efficacy* sebagai variabel intervening menambah kepuasan kerja pegawai dalam proses penyusunan anggaran. Di karnakan dengan adanya pemberdayaan dan *self-efficacy* pegawai merasa diberdayakan dan percaya akan kemampuannya dalam penyusunan anggaran.

Kata kunci:Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kepuasan Kerja, Pemberdayaan
Dan *Self -Efficacy*.