

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PT. PEGADAIAN CABANG KOTA BANDAR LAMPUNG**

**Oleh  
DIDIEK PERMADI**

Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja perusahaan? dan apakah budaya organisasi dapat memperkuat pengaruh motivasi terhadap kinerja perusahaan?. Dengan demikian tujuan dari penelitian ini adalah untuk menemukan bukti pengaruh motivasi terhadap kinerja perusahaan dan untuk menemukan bukti peran budaya organisasi dalam memoderasi pengaruh motivasi terhadap kinerja perusahaan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT. Pegadaian Cabang Kota Bandar Lampung yang berjumlah 117 orang. Jumlah sampel yang diambil adalah 25% dari jumlah populasi sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 30 orang dengan metode pemilihan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Selanjutnya teknik analisis data yang digunakan adalah *path analysis*.

Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja perusahaan sehingga semakin tinggi motivasi maka semakin tinggi kinerja perusahaan dan budaya organisasi dapat memoderasi pengaruh motivasi terhadap kinerja perusahaan sehingga dengan adanya budaya organisasi maka akan semakin memperkuat pengaruh motivasi terhadap kinerja perusahaan.

Kata Kunci : Motivasi, Budaya Organisasi, Kinerja Perusahaan

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF JOB MOTIVATION TO ORGANIZATION PERFORMANCE WITH ORGANIZATION CULTURE AS A MODERATION VARIABLE IN PT PEGADAIAN BRANCH BANDAR LAMPUNG**

**By  
DIDIEK PERMADI**

This study is to examine the effect of job motivation to organization performance and also whether the organization culture increases the effect of job motivation to organization performance. This purpose of this research is to prove the effect of job motivation to organization performance and to find out the empirical study of organization culture as the moderation of job motivation to organization performance. The population of this research is all of employees in PT Pegadaian Branch Bandar Lampung. There are 117 employees. There are 30 employees as the sample. Those are 25% from the total number of population. The sample is chosen by simple random sampling. The data is analyzed by path analysis.

This research finds that job motivation effects to organization performance. The higher motivation affects the higher organization performance. Organization culture can moderate the effect of job motivation to organization performance. It means that organization culture increase the effect of job motivation to organization performance.

**Keyword :** organization culture, company performance, motivation