

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. SONY PRAYUDHA BANDAR LAMPUNG

Oleh
Panji Ari Wibowo

Penelitian ini dilatar belakangi oleh belum optimalnya disiplin kerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan insentif terhadap disiplin kerja karyawan PT. Sony Prayudha Bandar Lampung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *deskriptif verifikatif* dengan pendekatan *ex post facto* dan *survey*. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 60 karyawan. Sampel berjumlah 52 karyawan yang ditentukan dengan menggunakan *Simple Random Sampling*. Data dikumpulkan melalui angket, wawancara dan dokumentasi. Pengujian hipotesis pertama, kedua dan ketiga, menggunakan rumus uji t sedangkan pengujian hipotesis keempat menggunakan rumus regresi linear multipel. Berdasarkan analisis data diperoleh hasil sebagai berikut : (1) Terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan PT. Sony Prayudha Bandar Lampung, (2) Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan PT. Sony Prayudha Bandar Lampung, (3) Terdapat pengaruh insentif terhadap disiplin kerja karyawan PT. Sony Prayudha Bandar Lampung, (4) Terdapat pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan insentif terhadap disiplin kerja karyawan PT. Sony Prayudha Bandar Lampung.

Kata Kunci: disiplin kerja, gaya kepemimpinan, insentif, lingkungan kerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORKPLACE, AND INCENTIVE TO EMPLOYEES WORK DISCIPLINE ON PT. SONY PRAYUDHA BANDAR LAMPUNG

By
Panji Ari Wibowo

This research has not reached the optimal level of employees work discipline. The purpose of this research is to find out the influence of style leadership, workplace and incentive on employees work discipline PT. Sony Prayudha Bandar Lampung. Method used in this research is descriptive verificatif with ex post facto capital approach and survey. Population of this study were 60 employees with 52 employees as the samples determined by using Simple Random Sampling. The data collected by survey, interview and documentation. The first up to third hypotheses testing tested using t-test. While the fourth hypotheses testing tested using linear regression multiple. The results of this study are: (1) There is influence of leadership style on employees work dicipline PT. Sony Prayudha Bandar Lampung, (2) There is influence of workplace to employees work dicipline PT. Sony Prayudha Bandar Lampung, (3) There is influence of incentive to employees work dicipline PT. Sony Prayudha Bandar Lampung, (4) There is influence of style leadership, workplace and incentive to employees work dicipline on PT. Sony Prayudha Bandar Lampung.

Keywords : *discipline work, influence of leadership, incentive , workpleace*