

ABSTRACT

MANAGERIAL COMPETENCY OF HEAD OF LIBRARY (A CASE STUDY AT SMA NEGERI 12 BANDAR LAMPUNG)

By

Ivana Nur

This research aims to analyze and describe: the competency of leadership, planning, implementing, monitoring and evaluating the library program of head of library of SMA Negeri 12 Bandar Lampung. The research method is a descriptive qualitative case study approach. The informants were head of library, principal, librarians, teachers and students. The techniques of collecting data used were interviews, observation, and documentation. Data analysis was guided by an interactive model of data collection, data reduction, data presentation and conclusion.

The results showed head of library of SMA Negeri 12 Bandar Lampung attained his managerial competency as he accomplished the managerial sub-competencies; (1) Leadership was performed by directing and actuating the librarians to work effectively and efficiently and by showing his capability to be a role model. (2) Library program planning was carried through analyzing the book collection reports, collecting data, designing work programs and planning human resources development. (3) Library program implementation was carried out by implementing the library collection development program and resource development program. (4) Monitoring was carried out by monitoring the implementation of development programs, supervising resource development and controlling budget utilization. (5) Library program evaluation was performed in the form of report, containing the evaluation of library resource development program and budget utilization.

Keywords: managerial competency, management of education, library.

ABSTRAK

KOMPETENSI MANAJERIAL KEPALA PERPUSTAKAAN (STUDI KASUS DI SMA NEGERI 12 BANDAR LAMPUNG)

Oleh

Ivana Nur

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mendeskripsikan: kompetensi kepemimpinan, kompetensi perencanaan program, kompetensi pelaksanaan program, kompetensi pengawasan program dan kompetensi evaluasi program kepala perpustakaan SMA Negeri 12 Bandar Lampung. Metode penelitian adalah deskriptif kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Informan pada penelitian ini adalah kepala perpustakaan, petugas perpustakaan, kepala sekolah, guru dan siswa. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi, dan dokumentasi. Analisis data berpedoman pada model analisis interaktif yaitu pengumpulan data, reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi manajerial kepala perpustakaan SMA Negeri 12 Bandar Lampung telah terpenuhi dengan beberapa sub kompetensi manajerial yaitu: (1) Kepemimpinan ditunjukkan dengan mengarahkan dan menggerakkan tenaga perpustakaan agar bekerja efektif dan efisien serta menunjukkan mampu menjadi teladan. (2) Perencanaan program dilakukan dengan menganalisis laporan keadaan buku, mengumpulkan data, merancang program kerja dan merencanakan pengembangan SDM. (3) Pelaksanaan program dilakukan dengan melaksanakan program pengembangan koleksi dan sumber daya perpustakaan. (4) Pengawasan program dilakukan dengan memantau pelaksanaan program pengembangan dan sumberdaya serta mengontrol penggunaan anggaran. (5) Evaluasi program berupa pembuatan laporan yang memuat evaluasi program pengembangan, evaluasi pengembangan sumber daya perpustakaan dan pemanfaatan anggaran.

Kata Kunci : kompetensi manajerial, manajemen pendidikan, perpustakaan.