

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN BERBASIS AKRUAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN (Studi Kasus Pada Unit Kerja Mahkamah Agung di Wilayah Lampung)

Oleh

Nidya Alyssa Astari

Organisasi sektor publik telah terlibat dalam strategi perubahan dalam rangka memenuhi kebutuhan yang semakin meningkat akan akuntabilitas keuangan. Perubahan tersebut menjadikan sistem manajemen sektor publik yang awalnya terkesan birokratis menjadi manajemen sektor publik yang fleksibel dan lebih mengakomodasi kepentingan publik. Penelitian Ini bertujuan untuk Untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, dan sistem akuntansi pemerintah keuangan berbasis akrual terhadap kualitas laporan keuangan pada unit satuan kerja mahkamah agung wilayah lampung.

Variabel dalam penelitian ini adalah kualitas laporan keuangan sebagai variabel dependen dan kompetensi sumber daya manusia dan penerapan sistem akuntansi keuangan berbasis akrual sebagai variabel independen. Data yang digunakan adalah data primer yang bersumber dari kuisioner yang disebar pada sampel yang diperoleh dan dikumpulkan secara langsung. Sampel penelitian ini adalah operator Sistem Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (SAKPA) dan operator Sistem Informasi Manajemen Akuntansi Barang Milik Negara (SIMAK-BMN) pada unit kerja Mahkamah Agung di wilayah Lampung yang berjumlah 44 orang.

Hipotesis dari penelitian ini diuji dengan model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah pemodelan persamaan struktural (*Structural Equation Modeling*) yang berbasis komponen atau varian (*component based*) yaitu *Partial Least Square* (PLS). Hasil Penelitian ini menyimpulkan bahwa variabel kompetensi sumber daya manusia mempunyai pengaruh yang signifikan positif

terhadap kualitas laporan keuangan, dan variabel penerapan standar akuntansi keuangan berbasis akrual mempunyai pengaruh yang signifikan positif terhadap kualitas laporan keuangan.

Kata kunci : Kualitas Laporan Keuangan, Kompetensi Sumber Daya Manusia,
Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Berbasis Akrual dan *Partial*
Least Square

ABSTRACT

THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE COMPETENCY AND IMPLEMENTATION OF ACCRUAL BASIS OF FINANCIAL ACCOUNTING SYSTEM ON QUALITY OF FINANCIAL STATEMENTS

(Case Study of Supreme Court in Lampung Region)

By

Nidya Alyssa Astari

Organizations public sector have been involved in change strategies for financial accountability. Makes change the public sector management bureaucratic system to a flexible public sector management and better accommodates the public interest. This research the influence of human resource competence, and accounting system of financial based on the accrual to quality of financial statements on supreme court in lampung region.

Variables in this research are the quality of financial statements as the dependent variable and competence of human resources and the implementation of accrual basis financial accounting system as an independent variable. The data used are primary data sourced from questionnaires distributed on samples obtained and collected directly. The sample of this research is the operators of Sistem Akuntansi Instansi berbasis Akrual (SAIBA) and operators of Sistem Informasi Manajemen Akuntansi Barang Milik Negara (SIMAK-BMN) at the Supreme Court in Lampung region which amounted to 44 respondents.

The hypothesis of this research used the model of analysis is structural equation modeling based on component or variant (component based) that is Partial Least Square (PLS). The result of this research concludes that the competency variable of human resources has a significant positive influence on the quality of financial statements, and the variable of application of accrual basis of financial accounting standard has a significant positive influence on the quality of financial statements.

Keywords : Quality of Financial Statement, Human Resources Competence, Application of Accrual Based Financial Accounting System and Partial Least Square