

## ABSTRAK

### **PENGARUH KEBERAGAMAN DEWAN KOMISARIS DAN KEBERAGAMAN DEWAN DIREKSI TERHADAP NILAI PERUSAHAAN** (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2016)

Oleh

**Desti Dwi Putri**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari keberagaman dewan komisaris dan keberagaman dewan direksi yang dilihat dari *gender*, usia dewan, dan latar belakang pendidikan dewan terhadap nilai perusahaan dengan menggunakan *Tobins'q*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI), periode 2014-2016. Sampel dalam penelitian ini diperoleh sebanyak 60 perusahaan dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Data penelitian ini diperoleh dari *Indonesian Stock Exchange*. Teknis analisis data menggunakan regresi linier berganda, uji hipotesis t untuk menguji pengaruh secara parsial, uji F untuk menguji pengaruh secara bersama-sama. Tingkat kesalahan atau signifikansi yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebesar 5 %.

Model penelitian yang digunakan telah memenuhi syarat uji asumsi klasik. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel keberadaan wanita dalam jajaran dewan komisaris dan dewan direksi serta latar belakang pendidikan dewan komisaris dan dewan direksi tidak berpengaruh signifikan terhadap nilai perusahaan. Sedangkan usia dewan komisaris dan dewan direksi berpengaruh signifikan terhadap nilai perusahaan. Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel bebas mempengaruhi variabel tak bebas. Nilai *Adjusted R-squared* menunjukkan nilai 0.212577. Hal ini mengindikasikan bahwa 21% variabel nilai perusahaan dipengaruhi variabel independen sedangkan 79% dipengaruhi variabel atau faktor lain yang tidak diuji dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Corporate Governance*, *gender*, usia, latar belakang pendidikan dewan, nilai perusahaan.

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF DIVERSITY BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS OF THE COMPANY (Empirical Studies on Manufacturing Companies Listed on The Indonesia Stock Exchange Years 2014-2016)**

by

**Desta Dwi Putri**

This research aims to find out whether there is influence from its diversity of Board of Commissioners and Board of Directors of diversity is viewed from gender, age of the Board, and the Board of education against the background of the company's value by using Tobins'q . The population in this study are all the manufacturing companies listed on the Indonesia stock exchange (BEI), a period of 2014-2016. The sample in this research obtained as many as 60 companies using simple random sampling. This research data obtained from the Indonesian Stock Exchange. Technical analysis of data using multiple linear regression, t-test hypothesis to test the influence of partially uji F, to test the influence of together. Error rate or significance that is used in this research is by 5%.

The research model used has been a classic assumption test to qualify. The t-test results show that the presence of women in the ranks of the variables of Board of Commissioners and Board of Directors as well as the educational background of Board of Commissioners and Board of directors do not affect significantly to the value of the company. While the age of Board of Commissioners and Board of Directors of influential significantly to the value of the company. F test results indicate that the variable variable does not affect the non-free. Adjusted R-squared value indicates the value of 0.212577. This indicates that 21% of the variable the value of the company affected the independent variable whereas 79% influenced by variables or other factors are not tested in this study.

**Keywords:** Corporate Governance, gender, age, educational background of the Board, the value of the company.