

ABSTRAK

EFEKTIVITAS RESTRUKTURISASI ORGANISASI PERANGKAT DAERAH PADA DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI LAMPUNG

OLEH

SEPTIKA TRI GARMANTI

Sejalan terbitnya UU Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah sehingga terjadi perubahan kewenangan pemerintah daerah salah satunya di bidang perhubungan maka, terjadi perubahan struktur organisasi Pemerintahan Provinsi Lampung di Dinas Perhubungan Provinsi Lampung. Struktur organisasi yang semula bidangnya berorientasi pada permoda transportasi (darat,perkeretaapian,laut,udara) pasca restrukturisasi berubah menjadi fungsi transportasi yang memungkinkan dalam 1 (satu) bidang dapat terdiri dari beberapa moda transportasi sehingga, terbitlah peraturan untuk mengatur perubahan tugas dan fungsi di lingkup Dinas Perhubungan Provinsi Lampung yaitu Peraturan Gubernur Nomor 76 tahun 2016 tentang Kedudukan, Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Perhubungan Provinsi Lampung.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif melalui teknik wawancara, observasi dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pasca restrukturisasi Dinas Perhubungan Provinsi Lampung sudah efektif, karena tujuannya adalah untuk pembagian beban kerja yang lebih merata. Faktor kendala dalam organisasi Dinas Perhubungan Provinsi Lampung ialah penyesuaian tugas pokok dan fungsi, karena masih dalam masa transisi *teamwork* sehingga masih perlu untuk saling *knowladge transfer*, yaitu melalui *learning by doing* sesuai dengan bidangnya masing-masing. Kemudian kurangnya sumber daya manusia yang berkompeten, Dinas Perhubungan Provinsi Lampung dapat melakukan rekrutmen baik PNS atau tenaga kerja honorer dan dapat membuat pelatihan dan pengembangan karir manajemen kinerja baik untuk pegawai lama ataupun baru. Sehingga, dapat mendorong terlaksananya pemerintahan daerah yang lebih transparan, akuntabel, dan efisien.

Kata Kunci: Efektivitas, Restrukturisasi, Organisasi Perangkat Daerah

ABSTRACT

EFFECTIVENESS RESTRUCTURING REGIONAL ORGANIZATIONS IN LAMPUNG PROVINCE DEPARTMENT OF TRANSPORTATION

BY

SEPTIKA TRI GARMANTI

Along the issuance of law number 23 of 2014 on Regional Government resulting in a change of local government authority one of them in the fields of transportation then, a change in the organizational structure of the Provincial Government of Lampung in Lampung Province Department Of Transportation, organizational structure change the original field-oriented moda transportation (land,rail,sea,air) after restructuring trund into a transport function that lets in one field can consist of several modes of transport so that, come a Governor Number 76 of 2016 on the status.

This research uses descriptive research with a qualitative approach through interview, observation, and documentation. These results indicate that post-restructuring Lampung Provincial Transport Department has been effective, because the goal is for the division of workload mare evenly. Limiting factor is the adjustment of the duties and functions, because its still in transition teamwork so, there is strill need for mutual knowladge transfer, namelythrough learning by doing according to their respective fields. Then, the lack of competent human resources Lampung Provincial Transport Department, can doing recruitment either civil servants or workforce honorary or can make training and career development for employee performance management either old or new. Thus, is expected to the implementation of more transparent, accountable, and efficient local government.

Keywords: Effectiveness, Restructuring, organization of the Region