

ABSTRACT

THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL, ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM, AND WORK MOTIVATION THROUGH EMPLOYEE WORK PERFORMANCE AND HUMAN RESOURCH CAPACITY AS MADERATING VARIABLE

By

Deka Damayanti

The main aim of this study is to analyze the effect of internal control, accounting information system, and work motivation through employee work performance and human resource capacity as moderating variable.

The data is given from primary data of 6 corporates/companies in Lampung. The total sample was composed of participants. The total sample was and to a questionnaire with Stratified Sampling. The data analysis is using Statistical Package for Sosial Science (SPSS) 22. The results show that (1) internal control system has significant impact to employee work performance, (2) accounting information system has no significant impact to employee work performance, (3) work motivation has no significant impact to employee work performance, (4) internal control system x human resource capacity have no significant impact, (5) accounting information system x human resource capacity have no significant impact, (6) work motivation x human resource capacity have no significant impact.

Keywords: Internal Control, Accounting Information System, Work Motivation, and Human Resource Capacity.

ABSTRAK

PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI VARIABEL MODERATING

Oleh

Deka Damayanti

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kapasitas Sumber Daya Manusia sebagai Variabel *Moderating*.

Data yang diperoleh berupa data primer dari enam perusahaan swasta di Provinsi Lampung. Jumlah sampel yang diteliti sebanyak 70 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara hanya kebeberapa responden dan menyebarkan kuesioner dengan menggunakan metode *Stratified Sampling*. Teknik analisis data dengan menggunakan *Statistical Package for Social Science* (SPSS) 22.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Pengendalian Internal berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan , (2) Sistem Informasi Akuntansi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3) Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (4) Pengendalian Internal x variabel Kapasitas Sumber Daya Manusia tidak berpengaruh signifikan, (5) Sistem Informasi Akuntansi x variabel Kapasitas Sumber Daya Manusia tidak berpengaruh signifikan, (6) Motivasi Kerja x variabel Kapasitas Sumber Daya Manusia tidak berpengaruh signifikan.

Kata kunci: Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja, dan Kapasitas Sumber Daya Manusia.