

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PTPN VII UNIT KEDATON

Oleh

LUKAS RAINHARD PARDOMUAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan bagian penyadap PTPN VII Unit Kedaton 146 orang. Sampel yang di ambil menggunakan teknik *probabilitas sampling* dengan menggunakan *simple random* berjumlah 59 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner unit analisis dengan menggunakan *regresi linier* dan *path analysis*. Subjek penelitian yaitu karyawan bagian penyadap PTPN VII Unit Kedaton. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *deskriptif verifikatif* dengan pendekatan *ex post facto* dan *survey*. Berdasarkan hasil perhitungan menunjukkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja sebesar 39,4%. Variabel Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja sebesar 30,9%. Variabel Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja sebesar 30,3%. Variabel Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja sebesar 39,5%. Variabel Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja melalui Kepuasan Kerja sebesar 12,9%. Variabel Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja melalui Kepuasan Kerja sebesar 10,1%. Variabel Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja sebesar 32,7%. Variabel Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja sebesar 32,6%. Variabel Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja sebesar 63,8%. Kesimpulan dalam penelitian ini dimana masing-masing variabel Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja.

Kata Kunci: kompensasi, motivasi kerja, kepuasan kerja dan produktivitas kerja karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION AND MOTIVATION WORK THROUGH THE SATISFACTION OF EMPLOYMENT ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY PTPN VII UNIT KEDATON

By

LUKAS RAINHARD PARDOMUAN

The study aimed to identify the influence of compensation, the work and the satisfaction of working on labor productivity. Of the population is employees the tapper PTPN VII unit kedaton 146 people. Sample in extract uses the technique using simple probability sampling the random number 59. Data collection is done using a questionnaire unit analysis using linear regression analysis and path. A subject of study that employees the tapper PTPN VII kedaton unit. The methodology that is the method used in this research descriptive verifikatif by approach ex post facto and survey. Based on the calculation on shows that variable compensation influences of 39,4% job satisfaction. Variable motivation work against satisfaction work of 30.9 %. Variable compensation to labor productivity of 30,3%. Variable motivation work to labor productivity of 39,5%. Variable compensation to labor productivity through satisfaction work of a value of 12.9%. Variable motivation work to labor productivity through satisfaction work of 10.1%. Variable satisfaction work to labor productivity of 32.7%. Variable compensation and motivation work against satisfaction of 32.6% of work. Variable compensation, motivation work and satisfaction work to labor productivity of 63,8%. Conclusion in this study with each variable compensation, motivation work and satisfaction work have had a positive impact on labor productivity.

Keywords: compensation, work motivation, job satisfaction and employee productivity