

## **ABSTRAK**

### **BUDAYA ORGANISASI PADA DINAS KETAHANAN PANGAN, PERTANIAN DAN PERIKANAN KOTA METRO**

Oleh

**TRIMO SUPRIYANTO**

**NPM. 1526021011**

Setiap organisasi memiliki ciri khas yang membedakannya dengan organisasi lain, ciri khas ini menjadi identitas bagi organisasi, ciri khas inilah yang dinamakan budaya organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui budaya organisasi pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Metro. Penelitian ini menggunakan tipe penelitian deskriptif dengan data kualitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini meliputi wawancara, dokumentasi dan observasi, kemudian data tersebut diolah, sehingga menghasilkan data yang berupa uraian penjelasan tentang Budaya organisasi pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Metro. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Metro yaitu (1). Secara kelembagaan termasuk kedalam model budaya rasional artinya terjadinya penyesuaian-penyesuaian dan dalam pelaksanaan pekerjaan budaya organisasinya adalah hierarki yang artinya bahwa dalam organisasi tersebut memiliki struktur yang kuat, bersifat formal, memiliki prosedur, aturan, kebijakan, undang-undang, kontrol, sanksi dan memiliki strategi untuk mencapai stabilitas dan efisiensi. (2) Penempatan sumber daya manusia secara tepat telah dilakukan dengan metode menempatkan sesuai dengan keahlian dan latar belakang pendidikan serta daftar urutan kepangkatannya. (3) Upaya kontrol atau pengawasan terhadap pegawai telah dilakukan dengan didasarkan pada peraturan pemerintah nomor 53 Tahun 2010 tentang disiplin Pegawai Negeri Sipil. (4) Belum adanya bentuk penghargaan yang diberikan oleh atasan kepada bawahan dikarenakan terkendala belum adanya aturan dan keterbatasan anggaran.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Dinas Ketahanan Pangan

## **ABSTRACT**

### **ORGANIZATIONAL CULTURE AT THE DEFENSE OF FOOD SECURITY, AGRICULTURAL AND FISHERY OF METRO CITY**

By

**TRIMO SUPRIYANTO**

**NPM. 1526021011**

Each organization has a distinctive feature that distinguishes it from other organizations, this characteristic being an identity to the organization, it is these characteristics that are called organizational culture. This study aims to determine the organizational culture in the Department of Food Security, Agriculture and Fisheries Metro City. This research uses descriptive research type with qualitative data. Data collection techniques in this study include interviews, documentation and observation, then the data is processed, resulting in data in the form of explanations of organizational Culture on Food Security, Agriculture and Fisheries Department of Metro City. The results of this study indicate that the organizational culture in the Department of Food Security, Agriculture and Fisheries Metro City that is (1). Institutionally included in the rational culture model means that the occurrence of adjustments and in the execution of cultural work organization is a hierarchy which means that in the organization has a strong structure, is formal, has procedures, rules, policies, laws, controls, sanctions and have strategies to achieve stability and efficiency. (2) Proper placement of human resources has been done by placing method in accordance with the expertise and educational background as well as the rank list of his / her rank. (3) Efforts to control or supervise employees have been made based on government regulation number 53 of 2010 on Civil Servant discipline. (4) The absence of a form of appreciation given by superiors to subordinates due to constrained absence of rules and budget constraints.

*Key Words : Organizational Culture*