

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM *REWARD*, *MANAGER VALUE ORIENTATION* *TOWARD INOVATION* (VOI MANAJER) DAN KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PT PLN (Persero) DISTRIBUSI LAMPUNG

Oleh
GALUH SANDI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem *reward*, *manager value orientation toward innovation* (VOI *manager*) dan kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Lampung yang berjumlah 100 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *Probability Sampling* dengan menggunakan *Simple Random Sampling* yaitu sebanyak 50 karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verivikatif dengan pendekatan *ex-post-facto* dan *survey*. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuisioner. Analisis data menggunakan *path analysis*. Hasil penelitian menunjukkan : (1) Ada pengaruh parsial antara Sistem Reward, VOI Manager dan Kompotensi Karyawan terhadap Kepuasan Kerja. (2) Ada pengaruh simultan antara Sistem *Reward*, VOI Manager dan Kompetensi Karyawan terhadap Kepusan Kerja. (3) Ada hubungan antara Sistem Reward dengan VOI *Manager*, VOI *Manager* dengan Kompetensi Karyawan dan Sistem Reward dengan Kompetensi Karyawan. (4) Ada pengaruh parsial antara Sistem Reward, VOI *Manager* dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. (5) Ada pengaruh simultan antara Sistem Reward, VOI *Manager* dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. (6) Ada pengaruh langsung dan tidak langsung antara Sistem *Reward*, VOI *Manager* dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. (7) Ada pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : kepuasan kerja, kinerja karyawan, kompetensi karawan, sistem *reward* dan VOI *manager*