

ABSTRAK

STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DALAM PENANGGULANGAN PENGANGGURAN DI PROVINSI LAMPUNG

Oleh

AHMAD RIDWAN MK

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Lampung telah melakukan strategi sebagai upaya untuk menanggulangi tingkat pengangguran di Provinsi Lampung, strategi yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Lampung berupa program *job fair*, melakukan pelatihan produktifitas tenaga kerja, dan melakukan program pemagangan. Program ini adalah wujud dari startegi yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Lampung sebagai upaya menanggulangi pengangguran di Provinsi Lampung. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dapat menanggulangi pengangguran di Provinsi lampung. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa strategi yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Lampung tidak dapat menanggulangi pengangguran, yang dapat dilihat dari hal berikut: 1. Jumlah perusahaan yang hadir dan terdaftar pada *job fair* hanya 40 perusahaan dari 63 perusahaan yang mendaftar, kurangnya pemberian informasi kepada masyarakat yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Lampung tentang adanya *job fair*, dan tidak terdatanya jumlah pencari kerja yang terserap pada program *job fair*. 2. Tidak terpenuhinya jumlah Balai Latihan Kerja (BLK) di Kabupaten/Kota Provinsi Lampung, sangat terbatasnya kapasitas peserta latihan pada Balai Latihan Kerja dan tidak adanya monitoring dari Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Lampung kepada peserta latihan BLK yang telah lulus. 3. Sedikitnya jumlah peserta pemagangan dalam 1 paket pemagangan.

Kata kunci: Strategi, Pengangguran

ABSTRACT

STRATEGY OF LABOR AND TRANSMIGRATION OFFICE IN HANDLING OF UNEMPLOYMENT IN LAMPUNG PROVINCE

By

AHMAD RIDWAN MK

The Lampung Provincial Labor and Transmigration Office has implemented a strategy to tackle the unemployment rate in Lampung Province, a strategy undertaken by the Labor and Transmigration Office of Lampung Province in the form of job fair programs, employment productivity training, and apprenticeship programs. This program is a manifestation of the strategy undertaken by the Office of Labor and Transmigration of Lampung Province as an effort to overcome unemployment in Lampung Province. The purpose of this study is to determine whether the Department of Labor and Transmigration strategy can cope with unemployment in Lampung Province. This research uses qualitative research method with descriptive approach. The results of this study indicate that the strategy undertaken Labor and Transmigration Office Lampung Province is can't cope with unemployment, which can be seen from the following: 1. Number of companies present and registered on job fair only 40 companies from 63 companies register, lack of information to the public conducted by the Office of Labor and Transmigration of Lampung Province about the existence of job fair, and not the number of job seekers who are absorbed in the job fair program. 2. Unfulfilled number of Training Centers (BLK) in Lampung District / City, very limited capacity of trainees at Training Center and absence of monitoring from the Office of Labor and Transmigration Lampung Province to participants who have passed the training BLK. 3. The minimum number of apprentices in a package of apprentices.

Keywords: Strategy, Unemployment