

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF WORKPLACE BULLYING TOWARDS PERFORMANCE OF EMPLOYEES WITH SELF ESTEEM AS A MODERATOR VARIABLE**

**By  
Indah Intan Sari**

Workplace bullying makes performance expert or not with self esteem strengthen relations. Problems in this research is whether the workplace bullying affect the performance and to find out the extent to which self esteem strengthens or weakens the relationship of both. The aim of this research are to find out the effect of workplace bullying affect the performance on employee performance in and to find out the effect of self esteem as moderator on the effect of workplace bullying on employee performance. Methods of data collection of this research using a questionnaire based on international journal with sample selection study sensus to 51 respondents. The result data of research was processed by using simple linear regression and moderated regression analysis (MRA) in SPSS application 18. The results of this study show all hypothesis stating that workplace bullying has a positive influence on the performance and can be seen from the MRA regression analysis that self esteem strengthen the effect of workplace bullying on performance of the employee.

**Keywords : Workplace bullying, Self ssteem, Performance**

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH *WORKPLACE BULLYING* (PERISAKAN DI TEMPAT KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *SELF ESTEEM* (HARGA DIRI) SEBAGAI VARIABEL MODERATOR**

**Oleh  
Indah Intan Sari**

Perisakan di tempat kerja sering terjadi dan masih terabaikan dan bahkan sulit untuk dideteksi. Perisakan sendiri dapat membuat kinerja semakin baik maupun sebaliknya dengan memperkuat self esteem, kinerja akan semakin lebih baik. Permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah perisakan di tempat kerja (*workplace bullying*) berpengaruh terhadap kinerja dan sejauh mana harga diri (*self esteem*) memperkuat atau memperlemah hubungan keduanya. Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *workplace bullying* terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui bagaimana harga diri (*self esteem*) memoderasi pengaruh perisakan di tempat kerja (*workplace bullying*) terhadap kinerja karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diadopsi dari jurnal internasional dengan pemilihan sampel menggunakan studi sensus yang berjumlah 51 responden. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana dan *moderated regression analysis* (MRA) dalam aplikasi SPSS 18. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perisakan di tempat kerja (*workplace bullying*) memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan harga diri (*self esteem*) memperkuat pengaruh *workplace bullying* terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : Perisakan di Tempat Kerja, Kinerja, Harga diri**