

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK LAMPUNG KCP PRINGSEWU

Oleh
Noviyana Fadiela

Sumber daya manusia merupakan salah satu aspek yang paling menentukan dalam mencapai tujuan yang telah ditentukan oleh perusahaan. Permasalahan pada PT Bank Lampung KCP Pringsewu adalah mengenai tentang kurangnya motivasi kerja para karyawannya yang dilihat dari kurangnya kedisiplinan karyawan dalam bekerja. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengkaji bagaimana pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan pada PT Bank Lampung KCP Pringsewu.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari jawaban 55 responden karyawan PT Bank Lampung KCP Pringsewu. Hasil penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan, dan disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, serta kompensasi dan motivasi kerja bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Lampung KCP Pringsewu.

Saran yang diajukan adalah PT Bank Lampung perlu melakukan perubahan dalam sistem pemberian kompensasi karena dengan kompensasi yang baik maka akan semakin baik pula tingkat kinerja karyawannya. Selain itu, pemberian motivasi yang lebih variatif kepada karyawan agar merasa nyaman dalam bekerja dan meningkatkan kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE'S PERFORMANCE IN PT BANK LAMPUNG KCP PRINGSEWU

by

NoviyanaFadiela

Human resources is one of the most decisive aspects in achieving company goals. The problem that PT Bank Lampung KCP Pringsewu encounter is about the lack of work motivation of its employee. Therefore, this study aims to examine how the influence of compensation and work motivation partially and simultaneously on employee's performance in PT Bank Lampung KCP Pringsewu.

This study conducted using quantitative descriptive method and analyzed using multiple linear regression analysis. The data for this study is using primary data that acquired from 55 employees' respondents of PT Bank Lampung KCP Pringsewu. The results of this study support the proposed hypothesis, and it is concluded that compensation has a positive effect on employee's performance, work motivation has a positive effect on employee's performance, and also compensation and work motivation simultaneously have a positive effect on employee's performance in PT Bank Lampung KCP Pringsewu.

The proposed suggestion is that PT Bank Lampung needs to make changes the compensation system because compensation has been shown to have the best effect on employee's performance. In addition, providing a more varied motivation to employees in order to make them feel comfortable at work and improve employee performance through job satisfaction.

Keyword : Compensation, Work Motivation, and Employee's Performance