

ABSTRACT

Effect of Perception Leadership Style, Employee Competence and Organizational Culture on Employee Performance PT Agri Spice Indonesia Lampung

By

Rahmad Hardiyanto

This study aims to provide empirical evidence on whether the leadership style, employee competence, organizational culture, affect the performance of employees of PT Agri Spice Indonesia Lampung, Population in this study are all employees of PT Agri Spice Indonesia Lampung which amounted to 125 people, consisting of 60 employees fixed, and 65 daily workers, the size of the sample that can represent the population to be researched is 123 respondents. The data used is the primary data with research instruments in the form of questionnaires. Data analysis technique used in this research is with multiple linear regression.

Based on the results of the research, it can be seen that both partially and simultaneously all independent variables that exist are leadership style, employee competence, organizational culture have a positive effect on performance. The results of prove that based on the description of the respondents clarity of leadership in giving orders is the leader in explaining for this is clear and the organization's values are owned by the company not in accordance with the expected, in order to improve it is expected to pay more attention to employees by way of rewarding employees who excel eg facilities provided to employees.

Keywords: leadership style, employee competence, organizational culture, employee performance.

ABSTRAK

Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Agri Spice Indonesia Lampung

Oleh

Rahmad Hardiyanto

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti empiris mengenai apakah gaya kepemimpinan, kompetensi karyawan, budaya organisasi, mempengaruhi kinerja karyawan PT Agri Spice Indonesia Lampung. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Agri Spice Indonesia Lampung yang berjumlah 125 orang, yang terdiri dari 60 orang karyawan tetap, dan 65 pekerja borong harian, besarnya sampel yang dapat mewakili populasi untuk diteliti adalah 123 orang responden. Data yang digunakan merupakan data primer dengan instrumen penelitian berupa kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diketahui bahwa baik secara parsial maupun simultan seluruh variabel bebas yang ada yaitu gaya kepemimpinan, kompetensi karyawan, budaya organisasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja. Hasil perhiungan membuktikan bahwa berdasarkan deskripsi reponden kejelasan pimpinan dalam memberi perintah adalah pimpinan dalam menjelaskan selama ini jelas dan nilai-nilai organisasi yang dimiliki oleh perusahaan belum sesuai dengan yang diharapkan, guna meningkatkan hal tersebut maka diharapkan perusahaan lebih memperhatikan karyawan dengan cara memberikan penghargaan terhadap karyawan yang berprestasi misalnya fasilitas-fasilitas yang diberikan kepada karyawan.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, kompetensi karyawan, budaya organisasi, kinerja karyawan.