

ABSTRAK

PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA ETIS ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP FRAUD PADA UNIVERSITAS SWASTA DI BANDAR LAMPUNG

Oleh
MELATI HATI MEGAWATI

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris tentang pengaruh pengendalian internal, budaya etis organisasi, dan gaya kepemimpinan terhadap fraud. Penelitian ini dilakukan pada Universitas Swasta di Bandar Lampung dengan akreditasi minimal C. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *random sampling*.

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Data primer diperoleh dengan menggunakan survei lapangan yang menggunakan kuisioner yang didistribusikan ke responden. Sementara data sekunder diperoleh dari lembaga pengumpul data dan dipublikasikan kepada masyarakat pengguna data. Pada penelitian ini terdiri dari tiga variabel bebas, yaitu pengendalian internal, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan, serta satu variabel terikat, yaitu fraud. Metode analisis data menggunakan *Structural Equation Model (SEM)* dengan alat olah data SmartPLS 3.2.6.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh negatif secara signifikan terhadap *fraud*. Gaya kepemimpinan yang terdiri dari *Participative Style*, *Authoritarian Style*, dan *Task Oriented Style* berpengaruh negatif secara signifikan terhadap *fraud*. Sedangkan budaya etis organisasi tidak berpengaruh terhadap *fraud*. Hal ini mungkin dipengaruhi oleh kurangnya pemahaman karyawan terhadap budaya etis di tempatnya bekerja. Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna untuk mencegah terjadinya *fraud*, khususnya di Universitas Swasta.

Kata kunci: pengendalian internal, budaya etis organisasi, gaya kepemimpinan, dan *fraud*

ABSTRACT***THE INFLUENCE OF INTERNAL CONTROL, ETHICAL CULTURE OF ORGANIZATION, AND LEADERSHIP STYLE ON FRAUD AT PRIVATE UNIVERSITY IN BANDAR LAMPUNG******By*****MELATI HATI MEGAWATI**

The purpose of this study was to obtain empirical evidence about the influence of internal control, ethical culture of organization, and leadership style on fraud. This research was conducted at Private University in Bandar Lampung with minimum accreditation of C. The sampling technique used is random sampling.

Types of data used in this study are primary and secondary data. Primary data were obtained by using field surveys using questionnaires distributed to respondents. Secondary data are collected from data collection agencies and published to the users of the data. In this study consists of three independent variables, namely internal control, organizational culture, and leadership style, and one dependent variable, namely fraud. Methods of data analysis using Structural Equation Model (SEM) with SmartPLS 3.2.6 data processing tool.

The results of this study indicate that internal control significantly negatively affect fraud. Leadership style consisting of Participative Style, Authoritarian Style, and Task Oriented Style significantly negatively affect fraud. While the ethical culture of organization has no effect on fraud. This may be influenced by a lack of employees' understanding of the ethical culture in their office. This results are expected to be useful to prevent the occurrence of fraud, especially at the Private University.

Keywords: *internal control, ethical culture of organization, leadership style, and fraud*