

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan Perum Damri Cabang Lampung Bandar Lampung Dengan
Mempetimbangkan Kepuasan Kerja Karyawan

Oleh

Meilani Putri W S

Sumber daya manusia merupakan modal dan kekayaan terpenting dari setiap kegiatan manusia dalam hal perusahaan. Perusahaan dalam memperoleh sumber daya yang berkualitas khususnya karyawan sebagai *man power* dan sebagai asset perusahaan yang berpengaruh terhadap maju dan mundurnya perusahaan. Salah satu Perusahaan Djawatan Angkutan Motor Republik Indonesia (DAMRI) merupakan perusahaan yang bergerak di bidang transportasi angkutan umum, tingkat produktivitas pengemudi merupakan tolak ukur pendapatan yang diterima oleh perusahaan DAMRI. Salah satunya dengan meningkatkan motivasi dengan berupaya memenuhi segala kebutuhan karyawan dan menciptakan kondisi lingkungan kerja yang kondusif, sehingga dapat mendukung karyawan untuk mampu bekerja dengan baik. Selain itu, kepuasan kerja juga perlu diciptakan agar produktivitas karyawan tetap baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh positif variabel Motivasi, Lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan Perum DAMRI Cabang Lampung Kota Bandar Lampung. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan bagian bus antar provinsi Perum DAMRI yang berjumlah 118 karyawan dengan rumus Slovin sampel yang digunakan berjumlah 54 orang dengan penyebarannya menggunakan Metode Probability Sampling (*Simple Random Sampling*). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan *ex-post facto* dan *survey*. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuisioner. Analisis data menggunakan *path analysis* dan diolah dengan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan sebesar 55,6 persen. Variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan sebesar 36,6 persen. Variabel kepuasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan sebesar 32,5 persen. Secara bersama-sama motivasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan sebesar 33,5 persen. Hal ini berarti semakin baik motivasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja maka diharapkan produktivitas karyawan semakin meningkat.

Kata kunci : motivasi, lingkungan kerja, produktivitas, kepuasan kerja

ABSTRACT

Motivation, Working Environment Towards Employee Productivity In Perum DAMRI By Considering The Satisfaction Of The Job

By

Meilani Putri W S

Human Resource is the asset and the most important property from human activity in terms of company. The company gets qualified resource especially from the employee as man power and the asset of the company which affect toward advance and regress of the company. One of the companies in Perusahaan Djawatan Angkutan Motor Republik Indonesia (DAMRI) is a company ranging in public transportation, the productivity level of the driver is the standard income accepted by the DAMRI company. One of the ways is by improving the motivation, trying fullfill every employee's needs and creating conducive work environment, so tnat can support employee for having a good work. This research is aimed to find out the effect of positive variable on the motivaton, work environment, and work satisfaction toward the productivity of employee's job of Perum DAMRI branch Lampung Kota Bandar Lampung. The population of this research was the employee in the *bus antar provinsi* division Perum DAMRI which totally 118 employees with the Slovin sample formula used totally 54 people by distributing Non Probaility Sampling method (Systematic Random Sampling). The method of this present study was descriptive verificative by approaching ex-post-facto and survey. The data collecting technique used questionnaire. The data analysis used path analysis and was treated by SPSS program. The result of this research showed that motivation variable gives the positive effect toward employee's productivity about 55,6 %. The variable of work environment affects toward employee's about 36,6 %. The variable of satisfaction work affects toward employee's proctivity about 32,5 %. Similarly, the motivation, the work environment, and the satisfaction work toward employee's productivity is about 33,5%. it means the better motivation, work environment, and work satisfaction, hoped employee's productivity will be increased.

Key words : motivation, work environment, and work satisfaction