

ABSTRACT

THE EFFECT OF BUDGETARY GOAL CHARACTERISTICS TOWARD MANAGERIAL PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AND JOB MOTIVATION AS A MODERATING VARIABLE IN LOCAL GOVERNMENT HOSPITAL IN LAMPUNG PROVINCE

BY

DWI MELIVIANTI

The objective of this research is to find out the effect of budgetary goal characteristics toward managerial performance with job satisfaction and job motivation as a moderating variable. Budgetary goal characteristics' elements include in this research are budget arranging participation, budget goal clarity, budget evaluation, budget feedback, and budget goal difficulty.

Sampling method that used in this research is cluster sampling method. There are 40 respondents who are the structural officer in local government hospital in Lampung Province. The three hospital used in this research are RSUD Tanggamus, RSUD Pringsewu, and RSUD Dr. A. Dadi Tjokrodipo. Based on data processing using PLS 2.0 shows the result that budget goal clarity and budget evaluation have an effect toward managerial performance, on the other hand budget arranging participation, budget goal difficulty , and budget feedback have no effect toward managerial performance. Another result of this research shows that the moderating variable of job satisfaction and job motivation can moderate the correlation of budgetary goal characteristics and performance manjerial.

Key words: *budgetary goal characteristics, budget arranging participation, budget goal clarity, budget evaluation, budget feedback, budget goal difficulty, job satisfaction, job motivation, managerial perfomance*

ABSTRAK

PENGARUH *BUDGETARY GOAL CHARACTERISTICS* TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA RUMAH SAKIT PEMERINTAH DAERAH DI PROVINSI LAMPUNG

OLEH
DWI MELIVIANTI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *budgetary goal characteristics* terhadap kinerja manajerial dengan kepuasan kerja dan motivasi kerja sebagai variabel moderating. Elemen-elemen *budgetary goal characteristics* yang diuji dalam penelitian ini terdiri dari partisipasi penyusunan anggaran, kejelasan tujuan anggaran, evaluasi anggaran, umpan balik anggaran, dan kesulitan tujuan anggaran.

Pemilihan sampel dalam penelitian ini menggunakan *cluster sampling* sehingga didapat sampel sebanyak 40 responden yang merupakan pejabat struktural pada rumah sakit pemerintah daerah di Provinsi Lampung. Ketiga rumah sakit tersebut antara lain RSUD Tanggamus, RSUD Pringsewu, dan RSUD Dr. A. Dadi Tjokrodipo. Berdasarkan pengolahan data menggunakan PLS 2.0 didapatkan hasil bahwa kejelasan tujuan anggaran dan evaluasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial, sedangkan partisipasi penyusunan anggaran, umpan balik anggaran, dan kesulitan tujuan anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hasil lain dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel moderating kepuasan kerja dan motivasi kerja mampu memoderasi hubungan antara *budgetary goal characteristics* dan kinerja manajerial.

Kata kunci: *budgetary goal characteristics*, partisipasi penyusunan anggaran, kejelasan tujuan anggaran, evaluasi anggaran, umpan balik anggaran, kesulitan tujuan anggaran, kepuasan kerja, motivasi kerja, kinerja manajerial.