

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL	i
ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
HALAMAN JUDUL	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
PERNYATAAN	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
MOTO	ix
PERSEMBAHAN	x
SANWACANA	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8

II. TINJAUAN PUSTAKA

A. Badan Usaha Milik Negara.....	9
B. Budaya Korporasi BUMN	15
C. Perubahan Budaya Korporasi BUMN	21
D. Hambatan Perubahan Budaya Korporasi.....	29

III. METODE PENELITIAN

A. Tipe dan Pendekatan Penelitian	34
B. Fokus Penelitian	35
C. Lokasi Penelitian	37
D. Teknik Pengumpulan Data	37
E. Teknik Analisis Data	41
F. Teknik Keabsahan Data	43

IV. GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	48
B. Visi dan Misi PT Perkebunan Nusantara VII (Persero)	49
C. Struktur Organisasi PT Perkebunan Nusantara VII (Persero)	50
D. Pembagian Tugas	51
E. Persebaran Distrik/ Unit Usaha PTPN VII (Persero)	56
F. Budidaya Tanaman	58
G. Budaya Lama Perusahaan	59

V. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Proses Perubahan Budaya Korporasi	60
1. Fase Penilaian Budaya	61
2. Fase Analisis Kesenjangan Budaya.....	67
3. Fase Mempengaruhi Budaya Baru	72
4. Fase Melanjutkan Budaya Baru	83
B. Hambatan Perubahan Budaya Korporasi.....	86
1. Ketidaksiapan Mental Karyawan	87
2. Kelemahan Sistem Pengawasan	89
3. Kurangnya Dukungan Direksi Pengganti.....	91
4. Kurang efektifnya sistem <i>reward and punishment</i>	93

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	95
B. Saran	96

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN