

ABSTRAK
PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT Beta Mandiri Wiradana)

Oleh:
Ismail Yusuf

PT Beta Mandiri Wiradana adalah perusahaan swasta yang bergerak di bidang kontraktor, perusahaan ini berdiri pada tahun 2004 dan telah beroperasi selama lebih kurang 14 tahun. Permasalahan dalam penelitian ini adalah *self efficacy* dan lingkungan kerja karyawan, *self efficacy* di dalam diri karyawan tidak maksimal di karenakan sering adanya *shif* kerja yang menyebabkan kurangnya waktu tidur dan juga kurang baiknya lingkungan kerja karyawan yang berdampak langsung kepada kinerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self efficacy* dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Beta Mandiri Wiradana. Penelitian ini dilakukan kepada semua karyawan PT Beta Mandiri Wiradana sebanyak 113 responden. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner Skala *Linkert*. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan menggunakan analisis data berupa uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas dan uji t (Parsial) dengan bantuan SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. PT Beta Mandiri Wiradana sebaiknya memperhatikan semua masalah yang dihadapi oleh karyawan, meningkatkan rasa percaya diri karyawan serta perlu diiringi dengan lingkungan kerja yang baik agar kinerja yang dikeluarkan oleh karyawan menjadi lebih maksimal dan dapat mencapai tujuan perusahaan.

Kata kunci: *Self Efficacy*, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT
EFFECT OF SELF EFFICACY AND WORK ENVIRONMENT TO
EMPLOYEE PERFORMANCE

(Study on PT Beta Mandiri Wiradana)

By:
Ismail Yusuf

PT Beta Mandiri Wiradana is a private company engaged in contracting, the company was established in 2004 and has been operating for approximately 14 years. The problem in this research is that self efficacy and work environment of employees, employee's self is not maximal because of too much work shifts that cause lack of sleep and also less good work environment for all the employees that directly impact the work performance.

This study aims to determine the effect of self efficacy and work environment on employee performance in PT Beta Mandiri Wiradana. This research was conducted to all employees of PT Beta Mandiri Wiradana as much as 113 respondents. Data collection method in this study using questionnaires of Linkert Scale. This research uses quantitative method and uses data analysis in the form of validity test, reliability test, normality test and t test (Partial) with SPSS help.

The results of this study showed that self efficacy has a positive and significant effect on employee performance, work environment has a positive and significant impact on employee performance. PT Beta Mandiri Wiradana should pay attention to all the problems faced by employees, improve the confidence of employees and need to be accompanied by a good working environment for the performance issued by employees to be more leverage and can achieve corporate goals.

Keywords: Self Efficacy, Work Environment and Employee Performance.