

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA METRO

**Oleh
Sekar Pretty Amalia Ramli**

Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik memiliki permasalahan dalam kepemimpinan dan lingkungan kerja. Bentuk konkret permasalahan tersebut adalah pola komunikasi yang kurang lancar, kurangnya pemberian motivasi terhadap karyawan, kebisingan lingkungan kerja, ketidaknyamanan karyawan dalam bekerja dan juga arus informasi yang kurang lancar.

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Metro. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Metro yang berjumlah 53 responden.

Hasil penelitian dan pembahasan mendukung hipotesis yang diajukan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja. Semakin baik kepemimpinan maka kinerja karyawan Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Metro semakin meningkat pula, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja. Semakin baik lingkungan kerja maka kinerja karyawan Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Metro semakin meningkat pula, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja. Semakin baik kepemimpinan dan lingkungan kerja maka kinerja karyawan Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Metro semakin meningkat pula.

Saran yang diberikan dalam penelitian ini adalah hendaknya Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Metro dapat menciptakan sekaligus menjaga hubungan kerja dan suasana kerja di kantor yang menyenangkan sehingga hasil kerja memuaskan dengan mengembangkan komunikasi yang lebih baik dari pemimpin kepada karyawan serta memperhatikan lingkungan kerja agar lebih tercipta suasana yang nyaman sehingga kinerja para karyawan menjadi lebih baik.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja