

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	v
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
II. LANDASAN TEORI	
2.1 Kepemimpinan	13
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	13
2.1.2 Variabel-variabel Kepemimpinan.....	18
2.2 Lingkungan Kerja.....	20
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	20
2.2.2 Faktor-faktor Lingkungan Kerja	21
2.3 Kinerja	23
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	23
2.3.2 Penilaian Kinerja.....	24
2.4 Kerangka Pemikiran.....	26
2.5 Hipotesis.....	29
III. METODE PENELITIAN	
3.1 Metode Pengumpulan Data	30
3.1.1 Peneliat Kepustakaan.....	30
3.1.2 Penelitian Lapangan.....	30
3.1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	31
3.2 Populasi dan Sampel	32
3.3 Definisi Oprasional Variabel.....	33
3.4 Uji Instrumen Penelitian.....	34

3.4.1 Uji Validitas	34
3.4.2 Uji Realibilitas.....	35
3.5 Analisis Data	36
3.5.1 Analisis Data Kualitatif.....	36
3.5.2 Analisis Data Kuantitatif.....	36
3.6 Pengujian Hipotesis.....	37
3.6.1 Uji F (simultan).....	38
3.6.2 Uji t (parsial)	38

IV. PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Metro	40
4.2 Uji Validitas dan Realibilitas	47
4.2.1 Uji Validitas	47
4.2.2 Uji Realibilitas	49
4.3 Karakteristik Responden	50
4.4 Deskriptif Responden.....	51
4.4.1 Deskriptif Responden Variabel Kepemimpinan (X1).....	52
4.4.2 Deskriptif Responden VariabelLingkungan Kerja (X2)	57
4.4.3 Deskriptif Responden Variabel Kinerja (Y)	63
4.5 Analisis Kuantitatif	67
4.5.1 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	68
4.5.2 Uji F (simultan).....	69
4.5.3 Uji t (parsial).....	70

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	72
5.2 Saran.....	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN