

ABSTRAK

Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Pringsewu (Studi Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah)

Oleh

M. Rahadian Anugerah Putra

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja staf keuangan di Pemkab Pringsewu. Penelitian ini terdiri dari satu variabel dependen dan dua variabel independen. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan, sedangkan variabel independen dalam penelitian ini adalah stres kerja dan motivasi kerja.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan bersifat deskriptif. Sampel yang diambil sebanyak 45 orang pegawai staf keuangan di Pemkab Pringsewu. Penarikan sampel dilakukan melalui keseluruhan dari populasi (*exhaustive sampling*). Pengumpulan data dilakukan dengan kuisioner. Data dianalisis dengan analisis regresi berganda melalui program SPSS for windows.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel stres kerja berpengaruh positif tapi tidak signifikan terhadap kinerja, variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dan variabel stres kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Stres Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

*Effect of Stress at Work and Working Motivation on the Performance on Government of Pringsewu district
(case Study at Badan Keuangan Dan Aset Daerah)*

By

M. Rahadian Anugerah Putra

This study aims to determine the effect of work stress and work motivation on the performance of financial staff in Pringsewu District Government. This study consists of one dependent variable and two independent variables. Dependent variable in this research is employee performance, while independent variable in this research is job stress and work motivation.

This research uses quantitative and descriptive method. Samples taken as many as 45 employees of financial staff at Pringsewu regency. Sampling is done through the entire population (exhaustive sampling). The data were collected by questionnaire. Data were analyzed by multiple regression analysis through SPSS for windows program.

The results of this study indicate that work stress variable has positive but not significant effect on performance, work motivation variable has positive and significant effect to performance, and job stress and work motivation variable simultaneously have significant effect on employee performance.

Keywords: Job Stress, Work Motivation, and Employee Performance