

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6

II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Konsep Pemerintahan Daerah.....	8
2.2 Konsep Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.1. Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.2. Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	21
2.3 Konsep Kompetensi	23
2.4 Pengembangan SDM Berbasis Kompetensi	25
2.4.1 Upaya Pengembangan SDM Berbasis Kompetensi	26
2.4.1.1 Konsep Program Analisis Jabatan.....	31
2.4.1.2 Konsep Pendidikan dan Pelatihan Berbasis Kompetensi	33
2.4.1.3 Konsep Komitmen.....	38
2.5 Kerangka Pikir	40

III. METODE PENELITIAN

3.1 Tipe Penelitian	44
3.2 Fokus Penelitian	45
3.3 Informan Penelitian	46
3.4 Jenis data.....	48
3.5 Teknik Pengumpulan Data	49
3.6 Teknik Pengolahan data	51
3.7 Teknik Analisis Data	51
3.8 Teknik Keabsahan Data.....	53

IV. GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

4.1 Dasar Hukum Terbentuknya Badan Kepegawaian, Pendidikan,dan Latihan Kabupaten Lampung Selatan.....	54
4.2 Visi dan Misi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Latihan Kabupaten Lampung Selatan.....	55
4.3 Strategi dan Arah Kebijakan Organisasi	56
4.4 Susunan Organisasi	57

V. HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1 Matrik Pengembangan Sumber Daya Aparatur Daerah Berbasis Kompetensi Pada Badan Kepegawaian dan Diklat Kabupaten Lampung Selatan.....	67
5.2 Analisis Program Analisis Jabatan Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Diklat Kabupaten Lampung Selatan	73
5.3 Analisis Pendidikan dan Pelatihan pada Badan Kepegawaian dan Diklat Kabupaten Lampung Selatan.	85
5.4 Komitmen Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Diklat Kabupaten Lampung Selatan	99
5.5 Faktor-Faktor Penghambat Pengembangan Aparatur Berbasis Kompetensi pada Badan Kepegawaian dan Diklat Kabupaten Lampung Selatan	106

VI. SIMPULAN DAN SARAN

6.1 Simpulan.....	110
6.2 Saran.....	111

DAFTAR PUSTAKA