

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH PEMBERIAN REMUNERASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Kasus Pada Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung)

**Oleh**

**IMA NOVI TRIYANA**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji remunerasi dan motivasi yang mempengaruhi kinerja karyawan. Remunerasi sebagai variabel independen, motivasi sebagai variabel intervening serta kinerja karyawan sebagai variable dependen.

Data dianalisis dengan menggunakan *Structural Equation Model* (SEM) dengan software Smart PLS. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah metode *purposive sampling* dan diperoleh responden kriteria dalam penelitian. Data yang digunakan adalah data primer yaitu berupa persepsi responden terhadap variabel - variabel dengan menggunakan kuisioner. Untuk membuktikan hipotesis dilakukan dengan uji validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Remunerasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, remunerasi berpengaruh terhadap motivasi sedangkan motivasi sebagai variabel intervening berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Remunerasi, Motivasi, dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRAK**

### **INFLUENCE THE GRANTING OF REMUNERATION ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES WITH MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE**

(Case Study On Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung)

**By**

**IMA NOVI TRIYANA**

This study attempts to test remuneration and motivation that affects employee performance .Remuneration as the independent variable , motivation and performance as variable intervening employees as a dependent variable .

The data were analyzed using Structural Equation Models (SEM) with Smart software PLS.Sampling method used is the method of purposive sampling and retrieved the respondents in the research criteria.The data used are the primary data that is in the form of the perceptions of the respondents against the variables by using the questionnaire.To prove the hypothesis done with test validity and reliability.

The research results show that remuneration directly influence of the performance of employees, remuneration impact on motivation while motivation as variable no intervening impact on of employee performance.

**Key words:** Remuneration, Employee performance and Motivation.