

ABSTRAK

PENGARUH KEPUASAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PENYADAP KARET DI PTPN VII UNIT USAHA WAY BERULU

Oleh

Ya'qub Rakhazoni

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) kepuasan kerja, motivasi kerja, dan (2) kinerja karyawan penyadap karet di PTPN VII Way Berulu dan pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan penyadap karet di PTPN VII Way Berulu. Lokasi penelitian dipilih secara sengaja (*purposive*) di PT Perkebunan Nusantara VII Unit Way Berulu, Desa Kebagusan, Kecamatan Gedongtataan, Kabupaten Pesawaran. Metode penelitian diambil secara sensus dengan jumlah 80 orang yang merupakan karyawan penyadap karet PTPN VII Way Berulu. Penelitian ini dianalisis dengan analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kepuasan kerja karyawan penyadap karet terdapat pada kategori sangat puas, motivasi kerja karyawan penyadap karet terdapat pada kategori baik, kinerja karyawan penyadap karet terdapat pada kategori memenuhi harapan, dan (2) Kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan penyadap karet di PTPN VII Unit Usaha Way Berulu.

Kata kunci: kepuasan kerja, kinerja, motivasi kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND WORKING MOTIVATION ON PERFORMANCE OF RUBBER TAPPERS IN PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII WAY BERULU

By

Ya'qub Rakhazoni

This study aims to analyze: (1) job satisfaction, working motivation, and performance of rubber tappers in PT Perkebunan Nusantara VII Way Berulu, and (2) the influence of job satisfaction and working motivation on the performance of rubber tappers. The research location was chosen purposively in PT Perkebunan Nusantara VII Way Berulu, Kebagusan Village, Gedongtataan Sub-District, Pesawaran District. Respondents were taken by census of 80 rubber tappers of PT Perkebunan Nusantara VII Way Berulu. The data were analyzed descriptively and by using multiple linear regression. The results showed that: (1) job satisfaction of rubber tappers of Afdelling I and II PT Perkebunan Nusantara VII Way Berulu is in highly satisfied category, working motivation is in a good category, performance of the rubber tappers meets their expectation, and (2) Job satisfaction and working motivation of employees have influence on the performance of rubber tappers in PT Perkebunan Nusantara VII Way Berulu.

Keywords: job satisfaction, performance, working motivation