

## **Abstrak**

# **PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**Oleh**

**Ani Kalista Deviana**

Surat Kabar Harian Umum Lampung Post adalah salah satu unit usaha di bawah naungan PT Masa Kini Mandiri menyajikan berita maupun menerbitkan iklan. Baik buruknya karakteristik individu karyawan tergantung bagaimana mereka mengaplikasikannya. Permasalahan di PT Masa Kini Mandiri Harian Lampung Post adalah mengenai belum maksimalnya kinerja karyawan. Sesuai permasalahan tersebut diduga terdapat dua faktor yang mempengaruhi yaitu karakteristik individu dan lingkungan kerja. Karakter yang dimiliki individu mempunyai perbedaan masing-masing dan mempunyai ciri khas yang membedakan dari individu ke individu yang lainnya. Karyawan diharapkan dapat meningkatkan kinerja dengan menyesuaikan diri terhadap lingkungan tempat mereka bekerja.

Tujuan penelitian ini yaitu mengetahui pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *sampling purposive*. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner kepada karyawan tetap dengan total 132 karyawan. Desain penelitian yang digunakan adalah penelitian kausalitas dengan menggunakan analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian mendukung hipotesis yang diajukan yaitu karakteristik individu berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Saran bagi PT Masa Kini Mandiri Harian Lampung Post. Saran bagi PT Masa Kini Mandiri Harian Lampung Post sebaiknya meningkatkan penginformasian kepada karyawan tentang keputusan penting dan perubahan untuk rencana masa depan, serta dapat meningkatkan kemampuan karyawan terkait pengambilan tanggungjawab lebih.

**Kata kunci: karakteristik individu, lingkungan kerja, kinerja.**

## ***ABSTRACT***

### ***THE EFFECT OF INDIVIDUAL CHARACTERISTICS AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEES PERFORMANCE***

**By**

**Ani Kalista Deviana**

Lampung Post Public Daily Newspaper is one of the business units under the auspices of PT Masa Kini Mandiri presenting news and publishing advertisements. Both the bad characteristics of individual employees depend how they apply it. The problem in PT Masa Kini Mandiri Harian Lampung Post is regarding the employee performance has not been maximized. According to the problem, it is assumed that there are two influencing factors, namely individual characteristics and work environment. Character possessed by individuals has their own differences and has characteristics that distinguish from individuals to other individuals. Employees are expected to improve performance by adjusting to the environment in which they work.

The purpose of this study is to determine the effect of individual characteristics and work environment on employee performance. Sampling technique in this research use purposive sampling. Data collection methods use questionnaires with 132 permanent employees. The research design used causality research and using simple regression analysis.

The results of the study support the proposed hypothesis that individual characteristics have a positive effect on employee performance and the work environment has a positive effect on employee performance. Suggestions for the Current PT Mandiri Lampung Post Daily. Suggestions for PT Masa Kini Mandiri Harian Lampung Post should be able to improve information to employees about important decisions and changes or future plans, and than improve employee capabilities related to taking more responsibility.

***Keywords: Individual Characteristics, Work Environment, Performance***