ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN PERPUSTAKAAN ARSIP DAN DOKUMENTASI DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Oleh

Baga Rajagukguk

Badan Perpustakaan Arsip Dan Dokumentasi Daerah Provinsi Lampung dalam melaksanakan dan memenuhi jenis layanan yang diberikan, membutuhkan karyawan yang berkualitas dan memadai. Berdasarkan pada latar belakang yang dipaparkan dan data-data yang telah dikumpulkan, terjadi permasalahan yaitu pada kinerja karyawan yang dinilai kurang maksimal dalam memberikan pelayanan dan perhitungan absensi karyawan yang dinilai kurang mencukupi untuk memenuhi tingkat kehadiran pertahunnya. Beberapa dugaan ini mengacu pada pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Adanya dugaan-dugaan tersebut mengawali tujuan peneliti untuk menilai lebih lanjut dengan melihat dari sisi kepemimpinan untuk mengetahui pengaruhnya terhadap kinerja secara signifikan.

Metode pengumpulan data yang dilakukan melalui kuesioner dengan populasi sebanyak 115 orang. Validitas dan reliabilitas akan dianalisis lebih lanjut dari hasil kuesioner sebanyak 104 responden dengan menggunakan analisis *Pearson Corelation* sehingga menghasilkan kelayakan untuk pengujian selanjutnya. Pengolahan data untuk mengetahui pengaruh variabel yaitu menggunakan analisis regresi linier sederhana dan uji hipotesis (uji t).

Sehingga pada analisis regresi linier sederhana didapati persamaan regresi $Y=36.313 + 0,555X$, sedangkan hasil uji t didapatkan nilai yang signifikan dimana perbandingan t_{hitung} dengan t_{tabel} adalah $6,732 > 1,983$ atau t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} pada taraf signifikan 95%. Dapat disimpulkan bahwa pengaruh kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga hasil analisis ini mendukung hipotesis yang mengungkapkan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Dari hasil penelitian ini, penulis menyampaikan saran bahwa dari hasil kuesioner yang didapat menunjukan bahwa terdapat hasil pertanyaan terendah pada item pertanyaan kepemimpinan dan kinerja karyawan. Masing-masing

mewakili pertanyaan untuk kepemimpinan, item pertanyaan nomor 2 dengan nilai 406 yaitu pemimpin agar lebih mengatur aktifitas kerja karyawan untuk meningkatkan efisiensi tugas. Pertanyaan kinerja karyawan, item pertanyaan nomor 2 dengan nilai 382 yaitu agar karyawan dapat memperkecil kesalahan yang dilakukan. Berdasarkan hasil yang didapat dengan nilai terendah penulis menyarankan kembali pada Badan Perpustakaan Arsip Dan Dokumentasi Daerah Provinsi Lampung untuk dapat meninjau kembali dan mengevaluasi hasil yang didapat tersebut.

Kata kunci: Kepemimpinan dan kinerja karyawan.