

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian didapatkan hasil bahwa kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Pada Badan Perpustakaan Arsip Dan Dokumentasi Daerah Provinsi Lampung. Pembuktian ini dilakukan dengan menggunakan uji t dengan perbandingan dengan dari variabel bahwa nilai adalah 6,732 dan pada tingkat signifikan 95% adalah 1,983 yang artinya perbandingan dengan adalah  $6,732 > 1,983$  atau lebih besar dari .

Penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pada Badan Perpustakaan Arsip Dan Dokumentasi Daerah Provinsi Lampung.

### **5.2 Saran**

Dari hasil penelitian ini, penulis menyampaikan saran sebagai berikut:

- a. Dari hasil kuesioner yang didapat menunjukan bahwa terdapat hasil pertanyaan terendah pada item pertanyaan kepemimpinan dan kinerja karyawan. Masing-masing mewakili pertanyaan untuk kepemimpinan, item pertanyaan nomor 2 dengan nilai 406 yaitu pemimpin agar lebih mengatur aktifitas kerja karyawan

untuk meningkatkan efisiensi tugas. Pertanyaan kinerja karyawan, item pertanyaan nomor 2 dengan nilai 382 yaitu agar karyawan dapat memperkecil kesalahan yang dilakukan. Berdasarkan hasil yang didapat dengan nilai terendah penulis menyarankan kembali pada Badan Perpustakaan Arsip Dan Dokumentasi Daerah Provinsi Lampung untuk dapat meninjau dan mengevaluasi kembali hasil yang didapat tersebut.

- b. Penelitian ini hanya berfokus kepada kepemimpinan, dan kinerja karyawan saja. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya agar mampu mengembangkan variabel yang lebih khusus dan spesifik yang sekiranya dapat memberikan kontribusi yang lebih baik lagi bagi organisasi.