BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari analisis data yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 5.1.1 Kepemimpinan Kepala Sekolah memberikan pengaruh yang meyakinkan terhadap kinerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Sumberejo Kabupaten Tanggamus.
- 5.1.2 Motivasi kerja guru memberikan pengaruh yang meyakinkan terhadap kinerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Sumberejo Kabupaten Tanggamus.
- 5.1.3 Iklim sekolah memberikan pengaruh yang meyakinkan terhadap kinerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Sumberejo Kabupaten Tanggamus.
- 5.1.4 Kepemimpinan Kepala Sekolah, motivasi kerja guru dan iklim sekolah memberikan pengaruh yang meyakinkan terhadap kinerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Sumberejo Kabupaten Tanggamus secara bersama-sama.

5.2 Implikasi

Berdasarkan kesimpulan di atas diketahui bahwa variabel bebas yang diteliti baik secara parsial maupun bersama-sama mempunyai pengaruh yang meyakinkan terhadap variabel terikatnya. Hal ini menunjukkan bahwa untuk meningkatkan

kinerja guru dapat dilakukan dengan meningkatkan kepemimpinan Kepala Sekolah, motivasi kerja guru dan iklim sekolah.

5.2.1 Meningkatkan Kepemimpinan Kepala Sekolah

Kepemimpinan Kepala Sekolah memberikan kontribusi yang positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Sumberejo Kabupaten Tanggamus. Hal ini mengharuskan pihak terkait untuk memperhatikan aspek kepemimpinan Kepala Sekolah, memperbaiki sistem rekrutmen Kepala Sekolah yang baik dan bermutu.

5.2.2 Meningkatkan Motivasi Kerja Guru

Motivasi kerja guru memberikan kontribusi yang positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Sumberejo Kabupaten Tanggamus. Hal ini mengharuskan pihak terkait untuk memperhatikan aspek yang meningkatkan motivasi kerja guru, menciptakan kesempatan guru untuk berprestasi, memberikan penghargaan bagi guru yang memiliki kinerja baik, dan memberi ruang bagi guru untuk aktualisasi diri dan pengembangan diri.

5.2.3 Meningkatkan Iklim Sekolah

Iklim sekolah memberikan kontribusi yang positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Sumberejo Kabupaten Tanggamus. Hal ini mengharuskan pihak terkait untuk memperhatikan aspek yang dapat meningkatkan iklim sekolah, menciptakan suasana komunikasi yang baik, memperbaiki sistem imbalan, menciptakan struktur kerja yang nyaman,

pemberian tugas dan tanggungjawab yang merata bagi semua guru dan mendorong semua guru berpartisipasi pada kegiatan sekolah.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang diuraikan di atas, peneliti mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

5.3.1 Kepada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanggamus dan Instansi Terkait

- 5.3.1 Memfasilitasi terbangunnya sistem yang mendorong penguatan aspek kepemimpinan Kepala Sekolah.
- 5.3.2 Memfasilitasi dan mendorong pihak sekolah untuk memperhatikan aspek yang dapat meningkatkan motivasi kerja guru .
- 5.3.3 Memfasilitasi dan memberi dukungan bagi terciptanya iklim sekolah yang baik.
- 5.3.4 Memfasilitasi dan menciptakan sistem rekrutmen Kepala sekolah yang baik dan bermutu.

5.3.3 Kepada Sekolah

- 5.3.3.1 Kepala Sekolah lebih akomodatif terhadap masukan dan kritik dari guru terkait pengelolaan sekolah.
- 5.3.3.2 Sekolah perlu melakukan upaya-upaya yang dapat menumbuhkan motivasi kerja guru.
- 5.3.3.3 Sekolah perlu melakukan upaya-upaya yang dapat meningkatkan kualitas iklim sekolah, pengembangan diri guru, menciptakan suasana kerja yang kondusif dan nyaman.