

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan peneliti dapat disimpulkan bahwa pengembangan kapasitas Lembaga PPID Diskominfo Provinsi Lampung dalam Penyelenggaraan Keterbukaan Informasi Publik (KIP) belum optimal. Hal ini disebabkan oleh :

Pertama, dalam Lembaga PPID keselarasan antara tujuan individu dengan tujuan lembaga belum terwujud.

Kedua, atmosfer kerja yang kurang fleksibel

Ketiga, belum pernah melakukan restrukturisasi.

Namun disamping itu, masih ada indikator lain yang bisa dipenuhi oleh Lembaga PPID dalam pembangunan kapasitas, diantaranya : *Pertama* dalam pengaturan struktur organisasi PPID, memberdayakan budaya kerja tim, mensinergikan pejabat lembaga PPID dengan pejabat Diskominfo, *Kedua*, dalam pengaturan proses pengambilan keputusan, mengedepankan proses dalam pengambilan keputusan, mempertimbangkan sumber-sumber material dalam pengambilan keputusan, dan menyediakan alternatif keputusan yang lain. *Ketiga*, dalam pengelolaan sumberdaya

yang ada di lembaga PPID untuk mendukung keterbukaan Informasi Publik, dalam hal ini yang terpenuhi adalah sarana dan prasarana, dimana dalam lembaga PPID tersedia sarana dan prasarana yang memadai, penerapan penggunaan komputer, penambahan sarana dan prasarana, dan pemeliharaan sarana dan prasarana, mengikuti program pengembangan pegawai dan sistem *reward*. Yang terakhir, gaya manajemen organisasi dalam mengelola faktor internal dan eksternal, adanya bentuk kegiatan dan kerjasama yang PPID lakukan dengan lembaga lain.

B. SARAN

Berikut adalah saran atau masukan yang diberikan oleh peneliti sebagai sumbangan pemikiran guna perbaikan :

- a. Melakukan program pengembangan pegawai dan sistem *reward* atau penghargaan secara mandiri oleh lembaga PPID sendiri.
- b. Melakukan seminar sosialisasi dengan tema Internalisasi Visi dan Misi Lembaga
- c. Melakukan *fun meeting* atau *family day* antar atasan dengan bawahan dalam membangun hubungan kerja yang fleksibel.