DAFTAR ISI

Halaman

DAFTAR TABEL ..... xiii-xv

DAFTAR GAMBAR xvi

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang 1

B. Perumusan Masalah …..... 21

C. Tujuan Penelitian 25

D. Manfaat Penelitian ……..... 25

II. TINJAUAN PUSTAKA, KAJIAN PENELITIAN TERDAHULU DAN KERANGKA PEMIKIRAN

A. Tinjauan Pustaka …….. 27

1. Manajemen Sumber Daya Manusia …… 26

2. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 31

3. Analisa Jabatan. ……. 33

4. Seleksi dan Metode Penerimaan ……..... 35

5. Penerimaan Karyawan ……..... 38

6. Penempatan Karyawan ……..... 40

7. Kinerja .....…… 41

8. Produktivitas ……..... 45

B. Kajian Penelitian Terdahulu ……..... 48

C. Kerangka Pemikiran ……..... 53

III. METODOLOG I PENELITIAN

A. Definisi Operasional ……. 58

1. Penerimaan Karyawan (variabel Bebas $\chi 1$) …….. 58

2. Posisi Penempatan (Variabel Bebas $\chi 2$)…… 59

3. Kinerja Karyawan (Variabel Terikat γ)..... 59

B. Lokasi dan Waktu Penelitian……. 60
C. Metode Penelitian dan Pengumpulan Data …… 61

IV. KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN

A. Sejarah Singkat Perusahaan……..…….. 72
B. Struktur Organisasi……..... 74
C. Proses Produksi ……..... 80

V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian ……..... 84
1. Mekanisme Penerimaan 84
2. Pendidikan …….…… 85
3. Prestasi Akademik…… 87
4. Kesehatan Fisik dan Mental …….…….. 88
5. Pengalaman Kerja……..... 94
6. Usia dan Jenis Kelamin ……..……..... 95
7. Motivasi dan Kepuasan Kerja ……..…….. 97
8. Kedisiplinan Karyawan ……. 99
9. Uji Validitas dan Reabilitas Instumen Penelitian …… 101
B. Pembahasan …… 102
A. Analisa Kualitatif..... 102
B. Analisa Kuantitatif 111

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....…… 119
B. Saran……..... 119

DAFTAR PUSTAKA 121

LAMPIRAN 124