

ABSTRAK

HUBUNGAN PENERIMAAN KARYAWAN DAN POSISI PENEMPATAN DENGAN KINERJA KARYAWAN PENGOLAHAN KARET REMAH PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VII (PERSERO) UNIT USAHA PEMATANG KIWAH NATAR KABUPATEN LAMPUNG SELATAN

Oleh

Nuzleha

Penelitian bertujuan untuk menganalisis : (1) hubungan dua sistem metode penerimaan karyawan dan posisi penempatan (non kompetensi/kompetensi) dengan kinerja karyawan pengolahan karet remah pada PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero) Unit Usaha Pematang Kiwah Natar Kabupaten Lampung Selatan menurut ketentuan manajemen personalia, (2) hubungan penerimaan karyawan dan posisi penempatan dengan kinerja karyawan pengolahan karet remah pada PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero) Unit Usaha Pematang Kiwah Natar Kabupaten Lampung Selatan. Data penelitian dianalisis secara kualitatif dan kuantitatif dengan menggunakan statistik non parametrik.

Hasil penelitian hubungan penerimaan karyawan dan posisi penempatan menggunakan metode terbuka, menunjukkan bahwa sesuai (kompetensi) dengan spesifikasi jabatan. Sedangkan hubungan penerimaan karyawan dan posisi penempatan menggunakan metode tertutup menunjukkan bahwa, belum sepenuhnya sesuai (non kompetensi) dengan spesifikasi jabatan. Berdasarkan chi-square, adanya hubungan erat dan positif pada korelasi sedang. Posisi penempatan karyawan memiliki hubungan kuat dengan kinerja karyawan yang memiliki pendidikan non formal mendukung pendidikan formal, di tempatkan sesuai dengan bidangnya. Berdasarkan chi-square, adanya hubungan positif pada korelasi kuat.

Kata kunci: Penerimaan, Penempatan, Kinerja Karyawan PTPN VII Pewa Natar