

VI. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai Dinas Perternakan dan Kesehatan Hewan Propinsi Lampung dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian yang didapat, r hitung lebih besar dibandingkan dengan r tabel yaitu ($0,598 > 0,266$) maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara disiplin terhadap kinerja pegawai Dinas Perternakan dan Kesehatan Hewan Propinsi Lampung, dengan demikian semakin baik disiplinnya maka semakin baik pula kinerja pegawai.
2. Disiplin pegawai berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perternakan dan Kesehatan Hewan Propinsi Lampung, dengan besarnya nilai pengaruh yaitu 35,8%. Maknanya adalah kedisiplinan pegawai berpengaruh kecil terhadap peningkatan kinerja pegawai dan sisasanya dipengaruhi oleh faktor lain.
3. Pengujian hipotesis menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ pada taraf signifikan 95% dengan perbandingan $5,434 > 1,673$. Hal ini menunjukkan bahwa pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perternakan dan Kesehatan Hewan Propinsi Lampung adalah signifikan.

B. Saran

Saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut

1. Memberlakukan absensi kerja secara efektif, melaksanakan ketentuan jam masuk dan jam keluar kantor sesuai dengan jam kerja yang ditentukan serta melakukan pengawasan.
2. Dalam melaksanakan tugas yang sudah dibebankan kepada pegawai, pimpinan selalu memberikan pengawasan dan motivasi agar pegawai dalam melaksanakan tugas dapat meminimalisir kesalahan pada saat bekerja.
3. Pera pegawai Dinas Perternakan dan Kesehatan Hewan Propinsi Lampung hendaknya meningkatkan kinerja dan disiplin yang selama ini dimiliki menjadi lebih baik dan lebih optimal sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya masing-masing dalam mencapai tujuan organisasi.
4. Menanamkan rasa memiliki yang tinggi terhadap lingkungan kerjanya, sehingga dapat meningkatkan ketaatannya terhadap peraturan yang telah ditentukan.