

DAFTAR ISI

Halaman

DAFTAR TABEL

DAFTAR LAMPIRAN

I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
II. KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Teori Motivasi	7
2.1.1.1 Teori Hirarki Kebutuhan	8
2.1.1.2 Teori X dan Y	9
2.1.1.3 Teori Motivasi Kontemporer	10
2.1.2 Insentif	11
2.1.2.1 Jenis-jenis Insentif	12
2.1.2.2 Tujuan Pemberian Insentif	15
2.1.2.3 Ukuran Pemberian Insentif	15
2.1.3 Disiplin Kerja	16
2.1.3.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	17
2.1.3.2 Ukuran Disiplin Kerja	18
2.1.4 Kinerja	19
2.1.4.1 Pengukuran Kinerja Sektor Publik	20
2.1.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	20
2.2 Penelitian Terdahulu	21

2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	22
2.4 Pengembangan Hipotesis	23
2.4.1 Insentif Terhadap Kinerja Pegawai	23
2.4.1 Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	23
III. METODE PENELITIAN	27
3.1 Populasi Dan Sampel Penelitian	27
3.1.1 Populasi Penelitian	27
3.1.2 Sampel Penelitian	27
3.2 Jenis Dan Sumber Data	26
3.3 Teknik Pengumpulan Data	26
3.4 Variabel Penelitian	27
3.4.1 Variabel Bebas (Independen)	27
3.4.2 Variabel Terikat (Dependen)	28
3.5 Metode Analisis Data	28
3.5.1 Uji Kualitas Data	28
3.5.1.1 Uji Validitas	28
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	29
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	29
3.5.2.1 Uji Normalitas	29
3.5.2.2 Uji Multikolinieritas	30
3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas	30
3.5.3 Pengujian Hipotesis	31
3.5.3.1 Koefesien Determinasi (R^2)	31
3.5.3.2 Uji Kelayakan Model (Uji Anova)	32
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Deskripsi Data	33
4.2 Profil Responden	34
4.3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	35
4.4 Hasil Pengujian Kualitas Data	36
4.4.1 Hasil Uji Validitas	36

4.4.1	Hasil Uji Reliabilitas	37
4.5	Hasil Uji Asumsi Klasik	38
4.5.1	Hasil Uji Normalitas	38
4.5.2	Hasil Uji Multikolinearitas	39
4.5.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	40
4.6	Hasil Pengujian Hipotesis	41
4.6.1	Hasil Uji Koefesien Determinasi	41
4.6.2	Hasil Uji Kelayakan Model (Uji ANOVA)	42
4.6.3	Hasil Uji Hipotesis	42
4.7	Pembahasan	44
4.7.1	Pengaruh Incentif Terhadap Kinerja Pegawai Pada SKPKD..	44
4.7.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada SKPKD	45
V.	PENUTUP	47
5.1	Simpulan	47
5.2	Keterbatasan Penelitian	48
5.3	Saran	48

DAFTAR PUSTAKA