

DAFTAR ISI

	HALAMAN
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
SANWACANA	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
DAFTAR GAMBAR	xi
I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Batasan Penelitian	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	6
II. LANDASAN TEORI	
2.1. Pendahuluan	8
2.1.1. Telaah teori	8
2.1.1.1. Teori Motivasi	8
2.2. Kerangka Pemikiran	10
2.2.1. Sistem Pengukuran Kinerja Non-Finansial	10

2.2.2.	Motivasi Kerja	13
2.2.3.	<i>Job Tension</i>	16
2.2.4.	Kinerja Karyawan	17
2.3.	Hipotesis	19
2.3.1	Hubungan Sistem Pengukuran kinerja Non-Finansial terhadap motivasi Kerja	20
2.3.2	Hubungan Job Tension terhadap Motivasi Kerja	21
2.3.3	Hubungan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Karyawan	22
2.4	Penelitian terdahulu	23

III. METODE PENELITIAN

3.1	Sampel Penelitian	26
3.2	Operasional Variabel penelitian	27
3.3	Pengukuran Instrument	28
3.3.1	Sistem Pengukuran Kinerja Non-Finansial	28
3.3.2	Motivasi Kerja	28
3.3.3	Job Tension	29
3.3.4	Kinerja Karyawan	29
3.4	Analisis Data	30
3.4.1	Uji Kualitas Data	30
3.4.2	Uji Reliabilitas	30
3.4.3	Uji Validitas	31

3.5	Pengukuran Struktural Model	31
-----	-----------------------------------	----

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Statistik deskriptif	33
4.1.1	Deskripsi responden	33
4.1.2	Deskripsi Statistik	36
4.2	Analisis Data	43
4.2.1	Measurement Model	43
4.2.1.1	Uji Validitas	43
4.2.1.2	Uji Reliabilitas	47
4.3	Pengukuran Model	48
4.3.1	Coefficisnt of Determination (R^2)	49
4.3.2	Path Coefficient (β)	51
4.4	Pengujian Hipotesis	52
4.4.1	Hipotesis 1	52
4.4.2	Hipotesis 2	53
4.4.3	Hipotesis 3	54

V. SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan	56
5.2	Keterbatasan Penelitian	58
5.3	Saran	58
5.4	Implikasi	58

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN