

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan di Bab IV, maka penelitian ini menghasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kepemimpinan birokratis berpengaruh terhadap kinerja karyawan Sekretariat DPRD Kabupaten Pringsewu dengan nilai probabilitas sebesar 0,017.
2. Variabel budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Sekretariat DPRD Kabupaten Pringsewu dengan nilai probabilitas sebesar 0,000.
3. Variabel kepemimpinan birokratis dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan Sekretariat DPRD Kabupaten Pringsewu dengan koefisien determinasi sebesar 71,8%.
4. Berdasarkan nilai koefisien beta, terlihat bahwa faktor budaya organisasi merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Sekretariat DPRD Kabupaten Pringsewu.
5. Berdasarkan hasil pengujian crosstab kelompok umur dengan variabel kepemimpinan, kelompok umur 20-30 tahun adalah kelompok umur yang paling banyak menjawab sangat setuju bahwa kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dengan indikator yang dominan adalah kemampuan untuk memotivasi bawahannya.

6. Berdasarkan hasil pengujian crosstab kelompok jenis kelamin dengan variabel kepemimpinan, kelompok perempuan adalah kelompok jenis kelamin yang paling banyak menjawab sangat setuju bahwa kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dengan indikator yang dominan adalah kemampuan untuk memotivasi bawahannya.
7. Berdasarkan hasil pengujian crosstab kelompok pendidikan terakhir dengan variabel kepemimpinan, kelompok pendidikan S1 adalah kelompok pendidikan terakhir yang paling banyak menjawab sangat setuju bahwa kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dengan indikator yang dominan adalah kemampuan untuk memotivasi bawahannya.
8. Berdasarkan hasil pengujian crosstab kelompok umur dengan variabel budaya organisasi, kelompok umur 20-30 tahun adalah kelompok umur yang paling banyak menjawab sangat setuju bahwa budaya organisasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dengan indikator yang dominan adalah stabilitas.
9. Berdasarkan hasil pengujian crosstab kelompok jenis kelamin dengan variabel budaya organisasi, kelompok perempuan adalah kelompok jenis kelamin yang paling banyak menjawab sangat setuju bahwa budaya organisasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dengan indikator yang dominan adalah stabilitas.

10. Berdasarkan hasil pengujian crosstab kelompok pendidikan terakhir dengan variabel budaya organisasi, kelompok pendidikan S1 adalah kelompok pendidikan terakhir yang paling banyak menjawab sangat setuju bahwa budaya organisasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dengan indikator yang dominan adalah stabilitas
11. Berdasarkan hasil pengujian crosstab kelompok umur dengan variabel kinerja, kelompok umur 20-30 tahun adalah kelompok umur yang paling banyak menjawab sangat setuju bahwa kepemimpinan dan budaya organisasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dengan indikator yang dominan adalah kualitas kerja.
12. Berdasarkan hasil pengujian crosstab kelompok jenis kelamin dengan variabel kinerja, kelompok perempuan adalah kelompok jenis kelamin yang paling banyak menjawab sangat setuju bahwa kepemimpinan dan budaya organisasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dengan indikator yang dominan adalah kualitas kerja.
13. Berdasarkan hasil pengujian crosstab kelompok pendidikan terakhir dengan variabel kinerja, kelompok pendidikan S1 adalah kelompok pendidikan terakhir yang paling banyak menjawab sangat setuju bahwa kepemimpinan dan budaya organisasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dengan indikator yang dominan adalah kualitas kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dari hasil analisis data, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Sekretariat DPRD Kabupaten Pringsewu hendaknya mempertahankan budaya organisasi yang sesuai dengan konsep good governen dalam mengelola karyawan mengingat budaya organisasi memberikan pengaruh yang dominan terhadap prestasi kerja karyawan.
2. Penelitian yang akan datang sebaiknya menggunakan sampel yang berbeda dan dari organisasi yang berbeda.
3. Untuk penelitian yang akan datang perlu dimasukkan variabel lain selain variabel kepemimpinan dan budaya organisasi.