

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN PRINGSEWU

Abstrak

VEBBY DWI AMANDA

Latar Belakang : Faktor kepemimpinan dan budaya organisasi sangat dibutuhkan untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan di Sekretariat DPRD Kabupaten Pringsewu. Mengingat bahwa Sekretariat DPRD Kabupaten Pringsewu merupakan unit organisasi yang bertugas secara langsung membantu penyelenggaraan pemerintahan, sehingga akan sangat menentukan keberhasilan penyelenggaraan pemerintah dalam melaksanakan pembangunan dan memberikan pelayanan kepada masyarakat.

Tujuan Penelitian : Untuk mengetahui signifikansi pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Sekretariat DPRD Kabupaten Pringsewu.

Metode : Ada 3 variabel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu variabel kepemimpinan dengan indikator kemampuan memotivasi bawahan dan kemampuan mempengaruhi bawahan, variabel budaya organisasi dengan indikator, Inovasi dan mengambil resiko, perhatian pada detail, orientasi hasil, orientasi manusia, orientasi tim , agresivitas, stabilitas dan variabel kinerja dengan indikator kualitas kerja, tanggungjawab terhadap pekerjaan, kerjasama dengan rekan kerja, motivasi kerja, inisiatif pegawai.

Hasil : Variabel kepemimpinan birokratis dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan Sekretariat DPRD Kabupaten Pringsewu dengan koefisien determinasi sebesar 71,8%.

Kesimpulan : Berdasarkan nilai koefisien beta, terlihat bahwa faktor budaya organisasi merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Sekretariat DPRD Kabupaten Pringsewu.

Saran : Sekretariat DPRD Kabupaten Pringsewu hendaknya mempertahankan budaya organisasi yang sesuai dengan konsep good governen dalam mengelola karyawan mengingat budaya organisasi memberikan pengaruh yang dominan terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata kunci : kepemimpinan, budaya organisasi dan kinerja karyawan.