

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian yang dilakukan dilapangan, sesuai dengan yang dijabarkan sebelumnya, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Faktor-faktor yang melatar belakangi lansia bekerja
 - a. Faktor kebutuhan yaitu lansia yang merasa dirinya sudah tidak diperhatikan dan tidak diperdulikan lagi terhadap anak-anaknya, sehingga lansia mau tidak mau harus tetap bekerja karena tidak ada yang memberi uang untuk terpenuhinya kebutuhan sehari-harinya serta istrinya. Padahal anak-anaknya sebenarnya mampu untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari manusia lanjut usia tersebut.
 - b. Faktor ekonomi karena manusia lanjut usia berada pada latar belakang kondisi keluarga yang ekonominya rendah dan mengakibatkan manusia lanjut usia harus tetap bekerja untuk membantu dan memenuhi kebutuhan hidupnya serta anaknya.
 - c. Faktor kebiasaan bekerja sejak muda yang mempunyai keahlian seperti sol sepatu, sehingga lansia selalu ingin terus bekerja, ingin mandiri, merasa jenuh, tidak mau mengemis, tidak mau berkegantungan, tidak mau merepotkan anaknya untuk memenuhi kebutuhan hidupnya

sehari-hari, padahal dari latar belakang anak-anaknya mampu untuk memenuhi kebutuhan hidup orang tuanya.

2. Persepsi Keluarga Terhadap Lansia Bekerja

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan bahwa persepsi keluarga terhadap lansia bekerja, yaitu:

- a. Persepsi keluarga terhadap lansia bekerja yaitu tidak peduli pada lansia bekerja, bentuk dukungan nyata dari keluarga adalah tidak bertanggung jawab/bersikap acuh tak acuh, tidak memperdulikan lagi, tidak berusaha memberi fasilitas yang memadai untuk memudahkan manusia lanjut usia bekerja seperti tidak menyediakan tempat untuk bekerja, tidak mengantar jemput bekerja serta tidak memberi modal untuk bekerja.
- b. Persepsi keluarga terhadap manusia lanjut usia bekerja pada awalnya selalu melarang agar tidak lagi bekerja, tetapi melihat kemauan keras dan kemandirian yang ditunjukkan manusia lanjut usia membuat keluarga memberi kesempatan untuk bekerja.

B. Saran

Berdasarkan pada hasil penelitian yang dilakukan di lapangan, sesuai dengan yang dijabarkan sebelumnya, maka penulis dapat memberi saran yang berkenaan dengan “Faktor-Faktor Yang Melatar Belakangi Lansia Bekerja Dan Persepsi Keluarga Terhadap Lansia Bekerja”, yaitu:

1. Kepada manusia lanjut usia, hendaknya tetap mengutamakan kesehatan, dan lebih bersyukur dan lebih mendekatkan diri kepada Allah SWT, karena

kalau hanya mementikan bekerja untuk memenuhi kebutuhan tidak akan terpenuhi kebutuhan hidup, karena pada dasarnya manusia tidak akan merasa puas/cukup untuk terpenuhi kebutuhannya, jika tidak didasari dengan rasa bersyukur.

2. Kepada keluarga manusia lanjut usia, terutama anak-anaknya hendaknya bertanggung jawab dengan meningkatkan perhatian terhadap kondisi kesehatan manusia lanjut usia dan membalas budi, jasa-jasa, kebaikan orang tuanya yang telah mengurus dan membiayai dari kecil hingga sukses.
3. Kepada instansi dinas yang terkait, diharapkan agar manusia lanjut usia lebih diperhatikan agar tidak ada manusia lanjut usia yang terlantar dan tidak bekerja lagi di usia tua sesuai dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2009 pasal 9 dan pasal 10 tentang Kesejahteraan Sosial guna untuk membantu manusia lanjut usia terlantar serta untuk membantu masyarakat miskin meraih kesejahteraan sosial dan Undang-Undang No. 13 Tahun 1998 tentang kesejahteraan manusia lanjut usia telah diatur bahwa manusia lanjut usia mendapatkan hak untuk meningkatkan kesejahteraan sosialnya meliputi pelayanan keagamaan, kesehatan, kesempatan kerja, pendidikan dan pelatihan, kemudahan penggunaan fasilitas, sarana, dan prasarana umum, kemudahan layanan dan bantuan hukum, perlindungan sosial, bantuan social.