

ABSTRAK

PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PASCA DISAHKANNYA PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 53 TAHUN 2010

(studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandar Lampung)

Oleh

ARDIAN INSAN QUDDUUS

Pegawai negeri Indonesia pada umumnya masih kurang mematuhi peraturan kedisiplinan pegawai. Dinas Kepegawaian Daerah Kota Bandar Lampung (BKD) mempunyai tugas pokok untuk membantu dalam melaksanakan manajemen Pegawai Negeri Sipil Daerah Kota Bandar Lampung. Peraturan kedisiplinan Pegawai Negeri Sipil telah dikeluarkan oleh Pemerintah Indonesia yaitu Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010. Dengan dikeluarkannya peraturan tersebut penulis tertarik untuk mendeskripsikan penelitian ini dengan tujuan untuk mengetahui penerapan disiplin Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandar Lampung pasca disahkannya Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010. Tipe penelitian dalam penelitian ini adalah tipe deskriptif dengan pendekatan kualitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan dengan adanya Peraturan Pemerintah Nomor 53 tahun 2010, secara umum kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan cukup baik namun masih perlu upaya peningkatan kinerja dimasa mendatang. Upaya yang dirasa penulis belum dapat dilakukan secara maksimal yaitu dalam hal pola penempatan pegawai. Seharusnya atasan memberikan hukuman disiplin kepada bawahan apabila ada oknum pegawai yang melanggar melalui proses, oleh karena itu dibutuhkan komitmen untuk mewujudkan disiplin. Perlu dilaksanakan penilaian secara terus menerus selama pelaksanaan pekerjaan seorang PNS.

Kata kunci: Disiplin, Kinerja.

ABSTRACT

**CIVIL SERVANTS PERFORMANCE GOVERNMENT POST REGULATION
NUMBER 53 OF 2010 in Bandar Lampung .
(Study in local aparatur agency of Bandar Lampung)
by
ARDIAN INSAN QUDDUUS**

Indonesian civil servants are generally still lacking abide by the rules of employee discipline . local aparatur agency in Bandar Lampung (BKD) has a fundamental duty to assist management in implementing the local Civil Servant Bandar Lampung . Civil Service disciplinary regulations have been issued by the Government of Indonesia, Government Regulation No. 53 Year 2010 . With the issuance of these regulations are interested authors to describe this study in order to determine the application of the discipline of civil servants in the Regional Employment Board of Bandar Lampung after the enactment of Government Regulation No. 53 Year 2010 . This type of research in this study is descriptive qualitative approach.

The results of this study indicate the presence of Government Regulation No. 53 of 2010 , the overall performance of employees in the Personnel Board , Education and Training fairly well but still needs efforts to improve performance in the future . Efforts were deemed the author can not be done optimally , namely in terms of staffing patterns . It should provide a disciplinary superiors to subordinates when there are unscrupulous employees who violated through the process , therefore it takes a commitment to realize the discipline . Assessment should be carried out continuously during the execution of the work of a civil servant .

Keywords : Discipline , Performance .