

**ABSTRAK**  
**PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**PADA PT UNITED TRACTORS Tbk BANDAR LAMPUNG**

**Oleh**

**LINTONG BASTIAN DOLOKSARIBU**

Budaya kerja berkaitan erat dengan peningkatan kinerja karyawan di suatu perusahaan. Semakin baik budaya kerja, semakin besar dorongan para karyawan untuk maju bersama dengan perusahaan. Setiap perusahaan harus memiliki budaya kerja yang kuat agar mendorong dan memotivasi karyawan untuk bekerja lebih produktif, efisien dan efektif dalam mencapai tujuan perusahaan. Untuk itu di dalam suatu perusahaan pimpinan perlu memberikan pemahaman dan menanamkan nilai-nilai budaya kerja, baik yang formal maupun yang non formal agar karyawan dalam suatu perusahaan tersebut mau memahami visi dan tujuan perusahaan serta mengintegrasikan dirinya sebagai bagian dari sistem budaya kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya kerja dan kinerja karyawan yang ada di PT United Tractors Tbk. Bandar Lampung. Dan secara khusus untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan pada PT United Tractors Tbk. Bandar Lampung.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori Manajemen Sumber Daya Manusia yang berkaitan dengan Budaya Kerja, dan Kinerja Karyawan. Pendekatan yang digunakan adalah survei. Jenis penelitian adalah deskriptif kuantitatif dan kualitatif, dan sifat penelitian adalah penelitian penjelasan. Metode pengumpulan data dilakukan dengan wawancara dan kuisioner. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana.

Pada penelitian ini jumlah responden yang dimiliki adalah seluruh karyawan yang ada di PT United Tractors Tbk sebanyak 35 orang. Untuk mengetahui kebenaran dari hipotesis penelitian ini maka dilakukan uji-t. Hasil penghitungan mendapat  $t_{hitung}$  sebesar 5,668 dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,060. Karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel budaya kerja (X) terhadap variabel kinerja karyawan (Y).

Dari uraian di atas disimpulkan bahwa budaya kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan apabila budaya kerja dijalankan dengan benar dan tidak disalah gunakan. Sehingga saran yang diberikan untuk PT United Tractors Tbk adalah lebih meningkatkan penerapan budaya kerja agar benar-benar meresap ke dalam sendi-sendi setiap individu yang ada dalam perusahaan.