

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang sudah dilakukan terhadap hasil penelitian secara kuantitatif dan kualitatif membuktikan adanya pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan yang bekerja di PT United Tractors Tbk, hal ini dapat dibuktikan dengan:

1. Budaya kerja dan kinerja karyawan yang terdapat pada PT United Tractors Tbk. Bandar Lampung berada pada katagori tinggi. Hal ini berdasarkan jawaban-jawaban responden mengenai pertanyaan-pertanyaan indikator budaya kerja dan kinerja karyawan yang diperoleh dari lapangan.
2. Berdasarkan perhitungan Determinan (D) maka diketahui pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan PT United Tractors Tbk. Bandar Lampung sebesar 49,3% dan 50,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
3. Hasil penghitungan analisis Regresi sederhana yang dilakukan terhadap N=35 menghasilkan persamaan $Y = 16,620 + 0,702 X_1 + e$ artinya budaya kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT United Tractors Tbk. Bandar Lampung. Setiap perubahan positif terhadap budaya kerja akan diikuti perubahan positif juga terhadap kinerja karyawan. Budaya dapat berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan apabila budaya kerja dijalankan,

4. digunakan dan dikelola dengan benar maka kinerja akan mengalami perubahan yang positif.
5. Dari hasil penghitungan yang dilakukan terhadap hasil kuisioner maka dapat disimpulkan bahwa uji hipotesis penelitian dapat diterima, hal ini dibuktikan dengan uji t. Hasil penghitungan mendapat t_{hitung} sebesar 5,668 dan t_{tabel} sebesar 2,060 artinya, $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan H_a diterima sedangkan H_o ditolak.

5.2 Saran

1. PT United Tractors Tbk. Bandar Lampung sudah menerapkan budaya kerja sebagai acuan dalam bekerja dengan baik. Untuk itu kedepannya diharapkan PT United Tractors Tbk. Bandar Lampung dapat lebih meningkatkan penerapan budaya kerja agar benar-benar meresap ke dalam sendi-sendi setiap karyawan yang ada dalam perusahaan.
2. Kinerja karyawan PT United Tractors Tbk. Bandar Lampung juga sudah baik karena turut dipengaruhi oleh budaya kerja yang positif yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Semoga kinerja karyawan yang baik ini tetap dipertahankan dan harus ditingkatkan lagi demi tercapainya kinerja karyawan yang berkualitas dan berpengaruh positif juga kepada kinerja perusahaan. Dan perusahaan pun dapat mewujudkan visi dan tujuannya.
3. Agar budaya kerja perusahaan benar-benar berdampak positif terhadap kinerja karyawan, maka PT United Tractors Tbk. Bandar Lampung harus menciptakan suasana yang mendukung budaya kerja untuk mempengaruhi para karyawan untuk bekerja. Sehingga para karyawan tidak menganggap bahwa budaya kerja

merupakan keyakinan dan kebiasaan yang dilakukan dengan sepenuh hati dalam bekerja.